

**Seguimiento Plan Estratégico 2015 - 2018**  
**Plan Operativo Anual 2015**

Objetivo Estratégico	%	Resultado Estratégico	%	Peso	Meta	%	Peso	Responsable	Seguimiento Cualitativo
FORTALECER Y AUMENTAR EL PROCESO DE ACREDITACIÓN DE LAS UNIVERSIDADES E INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN TÉRMINOS	25 %	UN MAYOR NÚMERO DE UNIVERSIDADES E INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR ACREDITADAS, FORTALECIDAS Y VINCULADAS A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIAS DE LA CNSC	25 %	100	AUMENTAR EL NÚMERO DE UNIVERSIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS E INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR.	25 %	50	SECRETARÍA GENERAL	SE ADELANTÓ EL PROCESO DE ACREDITACIÓN DE LA UNIVERSIDAD MANUELA BELTRAN Y UNIVERSIDAD DE LA SABANA EN CONCORDANCIA CON LO ESTABLECIDO EN LA GUÍA TÉCNICA PARA ACREDITACIONES Y SE DESARROLLARON MESAS DE TRABAJO CON EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN DONDE SE LLEGÓ A LA CONCLUSIÓN QUE, LAS DISPOSICIONES DE LA LEY 1753 DE 2015 DEBÍAN SER REGLAMENTADAS TRANSITORIAMENTE PARA PERMITIR LA CULMINACIÓN DE LOS PROCESOS A CARGO DE LA CNSC Y LA ORGANIZACIÓN DEL MINISTERIO QUE LES PERMITIERA DAR CUMPLIMIENTO A LA NORMA.
					POSICIONAR EN UN 100% EL PROCESO DE ACREDITACIÓN.	25 %	50	SECRETARÍA GENERAL	SE SENSIBILIZARON 41 IES EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2015.  SE REALIZÓ EL ESTUDIO DE MERCADO DE LAS ACREDITACIONES A LAS QUE ACCEDEN LAS IES, EVIDENCIÁNDOSE QUE LA ACREDITACIÓN DE LA CNSC ERA POCO COMPETITIVA FRENTE TARIFA Y VIGENCIA, POR LO CUAL SE REQUERÍA UN AJUSTE PARA MEJORAR LA PERCEPCIÓN E INCREMENTAR LAS IES ACREDITADAS.
					OPTIMIZAR EN UN 100% EL PROCESO DE SELECCIÓN POR MÉRITO DE LA CNSC.	23 %	33	DESPACHOS - OFICINA DE PLANEACIÓN	SE DEFINIÓ UNA (1) PROPUESTA DE ÍTEMS DE CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS UNIFORMES PARA LA VINCULACIÓN EN LOS ACUERDOS MARCO DE PRECIOS.
									SE ELABORÓ UN (1) MANUAL PARA LA ESTANDARIZACIÓN DEL PROCEDIMIENTO Y TRÁMITE DE LAS CAUSALES DE EXCLUSIÓN CONTENIDAS EN LOS ARTÍCULOS 14 Y 15 DEL DECRETO LEY 760 DE 2005, EL CUAL FUE APROBADO POR LA SALA PLENA MEDIANTE ACTA SUSCRITA EL 24 DE DICIEMBRE DE 2015.
									SE ELABORÓ UN (1) MANUAL DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS Y VALORACIÓN DE ANTECEDENTES, EL CUAL FUE APROBADO POR LA SALA PLENA MEDIANTE ACTA SUSCRITA EL 24 DE DICIEMBRE DE 2015.
									SE ACTUALIZÓ LA GUÍA PARA LA PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE CONVOCATORIAS (30%).
								SE REALIZÓ EL LEVANTAMIENTO DE LA MATRIZ DE INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LOS PROCESOS DE SELECCIÓN (20%) Y LA ELABORACIÓN DEL DOCUMENTO "PROPUESTA DE UNIFICACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN" (50%), EL CUAL REQUIERE AJUSTE EN EL ASPECTO DE ACCESO A PRUEBAS CONFORME LO DISPUESTO EN LA SENTENCIA T-180 DE 2015 Y EL ACUERDO NO. 545 DE 2015.	

Seguimiento Plan Estratégico 2015 - 2018  
Plan Operativo Anual 2015

Objetivo Estratégico	%	Resultado Estratégico	%	Peso	Meta	%	Peso	Responsable	Seguimiento Cualitativo
AUMENTAR Y HACER MAS EFICIENTE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN POR MÉRITO DEL SISTEMA DE CARRERA ADMINISTRATIVA	23 %	LA CNSC CUENTA CON PROCESOS DE SELECCIÓN POR MÉRITO FORTALECIDOS EN TODAS SUS ETAPAS.	21 %	50					SE ELABORARON LAS SIGUIENTES MEMORIAS DOCUMENTALES: 1. CONCURSO PARA LA PROVISIÓN POR MÉRITO DE LOS EMPLEOS DE CARRERA PERTENECIENTES AL INSTITUTO DISTRITAL DE LAS ARTES –IDARTES Y 2. CONCURSO PARA LA PROVISIÓN POR MÉRITO DE LOS EMPLEOS PERTENECIENTES AL SISTEMA ESPECÍFICO DE CARRERA ADMINISTRATIVA DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA – DAPRE.
									SE ACTUALIZÓ EL PROCESO DE CONCURSO DE MÉRITOS.
									SE ACTUALIZARON LOS INDICADORES ASOCIADOS AL PROCESO.
									SE ACTUALIZARON LOS RIESGOS ASOCIADOS AL PROCESO.
		FORTALECER EL PROCESO DE DEFINICIÓN DE EJES TEMÁTICOS ARTICULADOS CON EL ENFOQUE POR COMPETENCIAS.	25 %	33			DESPACHOS	SE ELABORÓ EL PRIMER BORRADOR DEL DOCUMENTO: BANCO DE EJES TEMÁTICOS PARA EMPLEOS TRANSVERSALES, EL CUAL SE ENCUENTRA EN REVISIÓN.	
		TENER EL 100% DE LA INFORMACIÓN DE LAS VACANTES DEFINITIVAS DE LOS EMPLEOS DE CARRERA.	16 %	33			PRESIDENCIA - OFICINA DE PLANEACIÓN	SE REALIZÓ LA VERIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN DEL PLAN ANUAL DE VACANTES - VIGENCIA 2014 REMITIDO POR EL DAFP FRENTE A LAS 96 ENTIDADES QUE CONTABAN CON OPEC CERTIFICADA Y CERRADA.	
									SE DIO APERTURA A LA CONVOCATORIA NO. 330 DE 2015 UNIDAD ADMINISTRATIVA PARA LA CONSOLIDACIÓN TERRITORIAL, MEDIANTE ACUERDO No. 543 DEL 10 DE JULIO DE 2015. ASIMISMO SE NOTIFICARON LAS RESOLUCIONES DE COSTOS A LAS SIGUIENTES ENTIDADES: SERVICIO GEOLOGICO COLOMBIANO: RESOLUCIÓN NO. 4734 DEL 26 DE NOVIEMBRE DE 2015, COLDEPORTES: RESOLUCIÓN NO. 4735 DEL 26 DE NOVIEMBRE DE 2015, SECRETARIA DE EDUCACIÓN DE BOGOTÁ: RESOLUCIÓN NO. 2204 DEL 09 DE DICIEMBRE DE 2015.
					AUMENTAR EN UN				

Seguimiento Plan Estratégico 2015 - 2018  
Plan Operativo Anual 2015

Objetivo Estratégico	%	Resultado Estratégico	%	Peso	Meta	%	Peso	Responsable	Seguimiento Cualitativo
		AUMENTO DEL PROMEDIO ANUAL DEL NÚMERO DE EMPLEOS PROVISTOS POR CONCURSO EN EL SISTEMA DE CARRERA ADMINISTRATIVA DE ACUERDO AL PROMEDIO DEL PERIODO DEL PLAN	25 %	50	PORCENTAJE EL NÚMERO DE VACANTES PROVISTAS POR CONCURSO DE MÉRITOS, DE ACUERDO AL PROMEDIO DE VACANTES PROVISTAS EN EL PERIODO DEL PLAN.	25 %	50	DESPACHOS	SE ELABORÓ EL DOCUMENTO QUE CONTIENE LAS ESTRATEGIAS DEFINIDAS PARA REALIZAR CONVENIOS CON LOS ENTES TERRITORIALES ASIGNADOS A CADA DESPACHO PARA DETERMINAR LA VIABILIDAD DE REALIZAR CONVOCATORIAS. PENDIENTE DE APROBACION.
								SE REALIZÓ EL LANZAMIENTO DEL PRIMER GRUPO DE CONVOCATORIAS DE EMPLEO PÚBLICO EN BOGOTÁ 2015: IDU, SDP Y SDH CON LA ESTRUCTURACIÓN DEL PROCESO LICITATORIO LP 007 DE 2015.	
								SE REALIZÓ LA COMUNICACIÓN DE COSTOS ESTIMADOS AL 100% DE LAS ENTIDADES QUE TENÍAN OPEC CERRADA Y CERTIFICADA (6 EN TOTAL) : ALCALDÍAS MUNICIPALES DE LA ESTRELLA, MONTERÍA Y MONTERREY, ASÍ COMO IDU, SHD Y SUPERSOCIEDADES.	
					GESTIONAR CON LAS ENTIDADES PÚBLICAS LA DISPOSICIÓN EN SUS PRESUPUESTOS DE LA APROPIACIÓN PARA COFINANCIAR Y CUBRIR LOS COSTOS DE LAS CONVOCATORIAS	25 %	50	PRESIDENCIA	SE REALIZÓ EL PROCESO DE ESTIMACIÓN Y PROYECCIÓN DE COSTOS DE UN TOTAL DE 90 ENTIDADES ADICIONALES QUE IGUALMENTE CERTIFICARON Y REPORTARON LA OPEC, DENTRO DE LAS CUALES SE ENCUENTRAN: 17 ALCALDÍAS MUNICIPALES; 22 E.S.E. DE NIVELES I,II Y III; 2 CORPORACIONES AUTÓNOMAS REGIONALES; 3 MINISTERIOS; 2 SECRETARÍAS; 1 PERSONERÍA ; 1 CENTRO DE RECURSOS EDUCATIVOS MUNICIPAL; 1 ENTIDAD ADMINISTRADORA DE PENSIONES, 1 MUNICIPIO; 1 GOBERNACIÓN Y 1 INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTES. LO ANTERIOR PARA PRECISAR QUE EL UNIVERSO DE ENTIDADES CON OPEC CERRADA Y CERTIFICADA CON ESTIMATIVO DE COSTOS ES DE 96/96
FORTALECER EL SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL COMO HERRAMIENTA DE GESTIÓN DETERMINANTE PARA LA PERMANENCIA DE LOS SERVIDORES PUBLICOS Y EL DESARROLLO DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA	19 %	SISTEMA DE CALIFICACIÓN PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE SE ENCUENTRAN EN CARRERA ADMINISTRATIVA. FORTALECIDO.	19 %	100	REFORMULAR E IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO EN COLOMBIA	25 %	50	PRESIDENCIA - EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL	SE ELABORÓ EL DOCUMENTO SOPORTE DE LA REVISIÓN DEL SISTEMA TIPO VIGENTE EN EL ACUERDO 137 DE 2010. ASÍ MISMO SE SOCIALIZARON CADA UNA DE LAS PROPUESTAS PRESENTADAS.
									SE CONSTRUYO EL DOCUMENTO DE REVISIÓN DE SISTEMAS PROPIOS CON EL ANÁLISIS DE LAS 16 ENTIDADES.
									SE MODIFICÓ EL ACUERDO 137 DE 2010, TODA VEZ QUE SE REALIZARON TODOS LOS AJUSTES SOLICITADOS EN SALA. SU APROBACIÓN ESTA PROYECTADA PARA EL MES DE ENERO DE 2016.

**Seguimiento Plan Estratégico 2015 - 2018**  
**Plan Operativo Anual 2015**

Objetivo Estratégico	%	Resultado Estratégico	%	Peso	Meta	%	Peso	Responsable	Seguimiento Cualitativo
					DISEÑAR ESTRATEGIAS PARA IMPLEMENTAR EL SISTEMA TIPO DE EDL.	13 %	50	PRESIDENCIA - EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL	SE FORMULARON LAS ESTRATEGIAS DE DIVULGACIÓN DEL SISTEMA TIPO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL.
AFIANZAR EL REGISTRO PÚBLICO DE CARRERA ADMINISTRATIVA COMO EL SISTEMA ÚNICO DE INFORMACIÓN DE LAS NOVEDADES SUCEDIDAS DENTRO DEL SISTEMA DE CARRERA ADMINISTRATIVA	19 %	SE DISPONE DE UN REGISTRO PÚBLICO DE CARRERA ADMINISTRATIVA ACTUALIZADO, QUE DA CUENTA EN FORMA OPORTUNA DEL ESTADO DE LAS SITUACIONES DE LOS SERVIDORES QUE HACEN PARTE DEL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y LOS SISTEMAS ESPECIFICOS ADMINISTRADOS Y/O VIGILADOS POR LA CNSC	19 %	100	ACTUALIZAR EN UN 100% EN EL REGISTRO PÚBLICO DE CARRERA ADMINISTRATIVA, LAS ANOTACIONES DE INSCRIPCIÓN, ACTUALIZACIÓN Y CANCELACIÓN REPORTADAS POR LAS ENTIDADES PUBLICAS	10 %	40	PRESIDENCIA - REGISTRO PÚBLICO DE CARRERA	SE ELABORARON LOS ESTUDIOS PREVIOS PARA LA POSIBLE CELEBRACIÓN DE UN CONVENIO INTERADMINISTRATIVO CON EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN QUE PERMITA COMPARTIR LA INFORMACIÓN QUE SE REGISTRA EN LAS DOS ENTIDADES, RESPECTO DEL PERSONAL DOCENTE QUE SE ENCUENTRA INSCRITO EN EL SISTEMA ESPECIAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA.
									SE ENTREGÓ AL GRUPO DE REGISTRO PÚBLICO (POR PARTE DEL DESPACHO DEL DR. JOSÉ ELÍAS ACOSTA) EL CONSOLIDADO DE LA INFORMACIÓN DE REGISTRO PÚBLICO DE DOCENTES CON CORTE A OCTUBRE DE 2015.
									SE CONSOLIDÓ LA INFORMACIÓN DE REGISTRO DOCENTE QUE REMITIERON ALGUNAS ENTIDADES TERRITORIALES CERTIFICADAS EN EDUCACIÓN Y REPOSABA EN EL DESPACHO DEL COMISIONADO JOSÉ E. ACOSTA R. CON CORTE A OCTUBRE DE 2015.
									SE TOMÓ LA DECISION POR PARTE DE LA SALA PLENA (SESIÓN DEL 24 DE SEPTIEMBRE) DE REVISAR EL PROCESO DE REGISTRO PARA CONTAR CON UNA HERRAMIENTA TECNOLÓGICA QUE FACILITE LA RECEPCIÓN Y TRÁMITE DE SOLICITUDES QUE SE ENVÍEN A LAS ENTIDADES DEL NIVEL NACIONAL PARA QUE REPORTEN LAS NOVEDADES DE MOVILIDAD QUE DEBEN SER INGRESADAS AL RPÇA.
					DISEÑAR E IMPLEMENTAR UN SISTEMA DE INFORMACIÓN DE FÁCIL ACCESO A LAS ENTIDADES PARA EL REGISTRO Y CONSULTA DE LA INFORMACIÓN DE SUS FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA	25 %	20	PRESIDENCIA - REGISTRO PÚBLICO DE CARRERA - INFORMÁTICA	SE FORMULARON LOS COMPONENTES DEL PROYECTO DE SISTEMATIZACIÓN DE LOS TRÁMITES A CARGO DEL GRUPO DE REGISTRO PÚBLICO: INTRODUCCIÓN, ANTECEDENTES, MARCO NORMATIVO, JUSTIFICACIÓN Y OBJETIVO GENERAL.
EJERCER VIGILANCIA DE LA DELEGACIÓN OTORGADA A CADA UNA DE LAS ENTIDADES QUE ADMINISTRAN EL REGISTRO PÚBLICO DE SUS SISTEMAS.	23 %	20	PRESIDENCIA - REGISTRO PÚBLICO DE CARRERA	SE REALIZARON 7 VISITAS A ENTIDADES DELEGADAS: INPEC, ITC Y SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DE BOGOTÁ.					
				SE REALIZARON REQUERIMIENTOS AL INPEC, DIAN Y A ENTIDADES QUE TIENEN DELEGADO EL REGISTRO DOCENTE EN BOGOTÁ, SUCRE, VALLE, SOLEDAD Y PIEDECUESTA, PARA QUE INFORMEN ANTE LA CNSC LAS NOVEDADES PRESENTADAS EN EL REGISTRO PÚBLICO DE SUS SISTEMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.					
REALIZAR UN ESTUDIO TÉCNICO DE CADA SISTEMA	25 %	20	PRESIDENCIA - REGISTRO	SE ELABORÓ UNA GUÍA METODOLÓGICA PARA LA REALIZACIÓN DEL ESTUDIO TÉCNICO A LOS SISTEMAS CUYOS REGISTROS SE TIENE DELEGADOS Y SE INICIÓ SU APLICACIÓN.					

**Seguimiento Plan Estratégico 2015 - 2018**  
**Plan Operativo Anual 2015**

Objetivo Estratégico	%	Resultado Estratégico	%	Peso	Meta	%	Peso	Responsable	Seguimiento Cualitativo			
					CUYO REGISTRO SE TIENE DELEGADO.	20 %	20	PÚBLICO DE CARRERA	SE APLICÓ LA METODOLOGÍA DEL ESTUDIO TÉCNICO A LOS REGISTROS DELEGADOS DEL INPEC E ITC; IGUALMENTE SE REPLICÓ EN ENTIDADES COMO LA DIAN Y AEROCIVIL.			
UNIFICAR Y DIVULGAR LAS NORMAS Y DOCTRINA DEL SISTEMA DE CARRERA ADMINISTRATIVA	18 %	LOS GENERADORES DE NORMAS, CONCEPTOS, FALLOS JUDICIALES, ENTRE OTROS, CUENTAN CON HERRAMIENTAS SUMINISTRADAS POR LA CNSC ENCAMINADAS A LA COMPRESIÓN DEL	18 %	100	DISEÑAR Y EJECUTAR UNA ESTRATEGIA PARA EL SEGUIMIENTO A LA EXPEDICIÓN DE NORMAS, CONCEPTOS Y FALLOS QUE PUEDAN GENERAR IMPACTO EN LA CNSC.	25 %	25	PRESIDENCIA - JURÍDICA	SE REALIZÓ LA VERIFICACIÓN Y EL INFORME RESPECTIVO A PARTIR DE LA DEPURACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LOS PRINCIPALES PRONUNCIAMIENTOS DE LAS ALTAS CORTES REFERENTES A TEMAS DE LA CNSC. IGUALMENTE, DE LAS LEYES Y DECRETOS QUE IMPACTAN DE MANERA DIRECTA LAS FUNCIONES DE LA COMISIÓN.			
												SE PROYECTO LA MODIFICACIÓN DEL ACUERDO 159 DE 2011 POR EL CUAL SE REGLAMENTA "LA CONFORMACIÓN, ORGANIZACIÓN Y USO DE LAS LISTAS DE ELEGIBLES Y EL BANCO NACIONAL DE LISTAS DE ELEGIBLES PARA LAS ENTIDADES DEL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA, A LAS QUE APLICA LA LEY 909 DE 2004" Y SE PRESENTÓ ANTE LA SALA PLENA EN SESIÓN DEL 24 DE DICIEMBRE DE 2015 SIENDO APROBADO POR UNANIMIDAD.
												SE PARAMETRIZÓ LA INFORMACIÓN DE CONCEPTOS Y CRITERIOS EMITIDOS POR LA CNSC EN LA BASE DE DATOS DE DOCTRINA DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y EMPLEO PÚBLICO DE LA CNSC. LA CUAL SE PRESENTÓ A LA SALA PLENA DE COMISIONADOS DEL 24 DE DICIEMBRE DE 2015.
					REVISAR, ACTUALIZAR, UNIFICAR Y DIVULGAR LA NORMATIVIDAD Y LA DOCTRINA DE LA CNSC COMPENDIO	25 %	25	PRESIDENCIA - JURÍDICA	SE EFECTUÓ LA DEPURACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LOS PRINCIPALES PRONUNCIAMIENTOS INTERNOS DE LA CNSC, IDENTIFICANDO LOS MAS RELEVANTES, EN EL PUNTO DE CONCEPTOS Y CRITERIOS UNIFICADOS.			
									SE ELABORARON LOS SIGUIENTES CRITERIOS UNIFICADOS: - ADICIÓN AL CRITERIO UNIFICADO "LA FIGURA DE ENCARGO PARA LA PROVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEOS DE CARRERA - CRITERIO: CONFORMACIÓN DE LA COMISIÓN DE PERSONAL DEL DAPRE - CRITERIO: ENCARGO Y RECLAMACIONES EN LA DIAN - CRITERIO: ASIGNACIÓN SALARIAL EN ENCARGO. - CRITERIO: TRAMITE PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGOS ANTE LA EXISTENCIA DE ERRORES DE LA ADMINISTRACIÓN EN LA ESTRUCTURA DE SU PLANTA DE PERSONAL			
									SE ELABORÓ EL PLAN OPERATIVO DE ACCIÓN PARA DEFINIR LOS EJES TEMÁTICOS DE LOS MATERIALES DE LA CAPACITACIÓN.			

**Seguimiento Plan Estratégico 2015 - 2018**  
**Plan Operativo Anual 2015**

Objetivo Estratégico	%	Resultado Estratégico	%	Peso	Meta	%	Peso	Responsable	Seguimiento Cualitativo
					DISEÑAR E IMPLEMENTAR UNA ESTRATEGIA DE CAPACITACIÓN Y DIVULGACIÓN DEL SISTEMA DE CARRERA ADMINISTRATIVA, EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS Y CIUDADANOS EN GENERAL	22 %	25	PRESIDENCIA	<p>SE ELABORÓ EL DOCUMENTO CON LOS LINEAMIENTOS PARA EL PLAN DE CAPACITACIÓN EN LOS TEMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y EMPLEO PÚBLICO.</p> <p>SE REALIZARON 3 EVENTOS DE CAPACITACIÓN: 1. EVENTO EN LA GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA EL DÍA 25 DE AGOSTO DE 2015 SOBRE GESTIÓN DEL EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO, OPEC, REGISTRO PÚBLICO DE CARRERA Y COMISIONES DE PERSONAL CON LA PARTICIPACIÓN DE 622 ASISTENTES. 2. EN LA CIUDAD DE BARRANQUILLA EL 22 DE OCTUBRE DE 2015 CON 510 ASISTENTES Y, 3. EN LA CIUDAD DE MEDELLÍN EL 27 DE NOVIEMBRE DE 2015 CON 650 ASISTENTES. LOS EVENTOS FUERON EVALUADOS POR MEDIO DEL APLICATIVO SIRECEC DE LA ESAP.</p>
FORTALECER LOS MECANISMOS DE VIGILANCIA PARA LA CORRECTA Y EFECTIVA APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y LOS	25 %	SE REDUJO EN UN 50% EL NÚMERO DE RECLAMACIONES PROCEDENTES POR VIOLACIÓN DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA O INSTRUCCIONES DE LA CNSC	25 %	100	REDUCIR EL INDICE DE RECLAMACIONES POR VIOLACIÓN A LAS NORMAS DE INSTRUCCIONES DE LA COMISIÓN.	25 %	50	PRESIDENCIA - VIGILANCIA	<p>SE ELABORÓ UNA PROPUESTA DE CIRCULAR SOBRE LA RESPONSABILIDAD DISCIPLINARIA Y ADMINISTRATIVA POR LA VIOLACION DE NORMAS SOBRE CARRERA ADMINISTRATIVA, LA CUAL FUE ENVIADA A LA PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN, PARA SU VISTO BUENO Y APROBACIÓN.</p> <p>SE ELABORÓ UN ESTUDIO DE CASUÍSTICA INTERNA POR PARTE DEL DESPACHO DEL COMISIONADO DR. JOSE E. ACOSTA DE CARRERA DOCENTE 2015, A FIN DE DETECTAR LOS ERRORES MÁS COMUNES EN LOS QUE INCURREN LAS SECRETARIAS DE EDUCACIÓN CON LOS DOCENTES VINCULADOS EN CARRERA ADMINISTRATIVA.</p> <p>SE REALIZARON 10 VISITAS DE INSPECCIÓN Y SEGUIMIENTO QUE FUERON PROGRAMADAS POR EL DESPACHO, ASÍ: 1. ALCALDÍA MUNICIPAL DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA. JUNIO 11 Y 12 DE 2015; 2. DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA – DANE. JULIO 09 DE 2015; 3. GOBERNACIÓN DE RISARALDA. AGOSTO 5 DE 2015; 4. ALCALDÍA DE PEREIRA. AGOSTO 6 DE 2015; 5. ALCALDÍA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS. AGOSTO 20 DE 2015; 6. GOBERNACIÓN DE BOLÍVAR. AGOSTO 21 DE 2015; 7. AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DE COLOMBIA - APC COLOMBIA. AGOSTO 26 DE 2015; 8. ALCALDÍA DE MANIZALES. SEPTIEMBRE 23 DE 2015; 9. GOBERNACIÓN DE CALDAS. SEPTIEMBRE 24 DE 2015 Y 10. CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C. SEPTIEMBRE 10 DE 2015.</p> <p>SE REALIZARON 8 CAPACITACIONES DE ACOMPAÑAMIENTO A LAS ENTIDADES EN TEMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y EMPLEO PÚBLICO, ASÍ: 1. INSTITUTO COLOMBIANO DE DESARROLLO RURAL – INCODER - JUNIO 23 DE 2015; 2. DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA – DANE - JULIO 02 DE 2015; 3. CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE CUNDINAMARCA – CAR - JULIO 30 DE 2015; 4. AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN – APC - SEPTIEMBRE 02 DE 2015; 5. DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN – DNP - SEPTIEMBRE 04 DE 2015; 6. ALCALDÍA DE TOCANCIPÁ - OCTUBRE 09 DE 2015; 7. PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA- OCTUBRE 23 DE 2015; 8. PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA, OCTUBRE 28 DE 2015 .</p>

**Seguimiento Plan Estratégico 2015 - 2018**  
**Plan Operativo Anual 2015**

Objetivo Estratégico	%	Resultado Estratégico	%	Peso	Meta	%	Peso	Responsable	Seguimiento Cualitativo
					ELABORAR UNA HERRAMIENTA PARA LA OPERACIÓN EFECTIVA DE LA VIGILANCIA PREVENTIVA Y COERCITIVA DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA	25 %	50	PRESIDENCIA - VIGILANCIA	SE ELABORÓ EL DOCUMENTO FINAL DE RECLAMACIONES LABORALES, A TRAVÉS DEL CUAL SE INSTRUYE RESPECTO DE LOS TÉRMINOS, LOS REQUISITOS DE FORMA, PROCEDIBILIDAD CON LOS REQUISITOS Y EN LOS TÉRMINOS ESTABLECIDOS, EL CUAL FUE APROBADO EN SALA PLENA DE COMISIONADOS DEL 28 DE DICIEMBRE DE 2015.
									SE ELABORÓ EL DOCUMENTO "CARACTERIZACION DE LOS CIUDADANOS" QUE DEMANDAN SERVICIOS ANTE LA CNSC.
									SE ELABORÓ LA PROPUESTA DEL DOCUMENTO "LA POLÍTICA PUBLICA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO EN LA CNSC" ELCUAL FUE PRESENTADO ANTE LA SECRETARÍA GENERAL, MEDIANTE NOTA INTERNA 2015IE1287 DE FECHA 24 DE JULIO DE 2015, PARA SU REVISIÓN.
									ELABORACIÓN DEL DOCUMENTO "DESCENTRALIZACION DE SERVICIO AL CIUDADANO EN LA CNSC" EL CUAL FUE PRESENTADO ANTE LA SECRETARÍA GENERAL EL 17 DE DICIEMBRE, PARA SU PRESENTACIÓN ANTE LA SALA PLENA.
									APROBACIÓN DEL PLAN DE COMUNICACIONES INTERNO Y EXTERNO DE LA CNSC POR PARTE DE PRESIDENCIA, EL 29 DE MAYO DE 2015.

Seguimiento Plan Estratégico 2015 - 2018  
Plan Operativo Anual 2015

Objetivo Estratégico	%	Resultado Estratégico	%	Peso	Meta	%	Peso	Responsable	Seguimiento Cualitativo
					FORTALECER E IMPLEMENTAR UN PLAN DE COMUNICACIONES INTERNO Y EXTERNO	25 %	10	PRESIDENCIA Y COMUNICACIONES	<p>IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE COMUNICACIONES EXTERNO DE LA CNSC A TRAVÉS DE:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ACTUALIZACIÓN DE LA CATEGORÍA ATENCIÓN AL CIUDADANO DEL SUPERIOR PRINCIPAL</li> <li>- DISEÑO DE PIEZAS GRÁFICAS (BANNER/GUÍAS DE ORIENTACIÓN/ BOTONES</li> <li>- ACTUALIZACIÓN CONTENIDOS - NOTICIAS Y DESTACADOS/ CALENDARIO</li> <li>- DISEÑO Y EMISIÓN DE 1 BOLETÍN ELECTRÓNICO "LA CNSC INFORMA"</li> <li>- PARTICIPACIÓN EN TELECONFERENCIA INFORMATIVA "CONVOCATORIAS DE EMPLEO PÚBLICO POR MÉRITO Y SU IMPACTO EN COLOMBIA".</li> <li>- REALIZACIÓN DE 1 HANGOUT PARA CONVOCATORIAS DANE</li> <li>- PARTICIPACIÓN EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN PARA DIVULGACIÓN DE CONVOCATORIA DANE</li> <li>- DISEÑO DE GUÍA PARA CARGUE DE DOCUMENTOS CONVOCATORIAS: SUPERSOCIEDADES, MIGRACIÓN COLOMBIA, SUPERSUBSIDIO Y ANH.</li> <li>- ELABORACIÓN DE VIDEO INSTITUCIONAL PARA PROMOCIONAR LA CNSC</li> <li>- RENOVACIÓN DE SITIO WEB</li> <li>- ADMINISTRACIÓN DE REDES SOCIALES</li> </ul> <p>OTRAS ACTIVIDADES:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. PRIMERA TELECONFERENCIA INFORMATIVA, GRABADA EL DÍA 25 DE SEPTIEMBRE DE 2015. TEMA: CONVOCATORIAS DE EMPLEO PÚBLICO POR MÉRITO Y SU IMPACTO EN COLOMBIA.</li> <li>2. BOLETÍN ELECTRÓNICO LA CNSC INFORMA, SE ELABORÓ EN EL MES DE SEPTIEMBRE PARA SER PUBLICADO EN EL MES DE OCTUBRE.</li> <li>3. SE ADELANTÓ EL PROCESO DE DIVULGACIÓN PARA LAS CONVOCATORIAS 329,331 Y 332 DE 2015.</li> <li>4. PARTICIPACIÓN EN EL PROGRAMA CONSTRUYENDO EL 16 DE SEPTIEMBRE 2015</li> <li>5. ADMINISTRACIÓN DE REDES SOCIALES</li> <li>6. HANGAUH PARA LANZAMIENTO DE LA CONVOCATORIA 332</li> <li>7. PREPARACIÓN PARA EMISIÓN 1° BOLETÍN ELECTRÓNICO "LA CNSC INFORMA"</li> </ol>
									<p>IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE COMUNICACIONES INTERNO DE LA CNSC A TRAVÉS DE:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- PRESENTACIÓN DE ESTRATEGIAS INTRANET "SOY CNCS 2015" 27 DE FEBRERO DE 2015.</li> <li>- ADMINISTRACIÓN PERMANENTE DEL PORTAL INTERNO "SOY CNSC"</li> <li>- DISEÑO DE PLANTILLA/CUMPLEAÑOS</li> <li>- PUBLICACIÓN DE NOTICIAS DE INTERÉS</li> <li>- DISEÑO Y PUBLICACIÓN DE LA SEGUNDA EDICIÓN DEL BOLETÍN CONTROLANDO. JULIO 23 DE 2015; TERCERA EDICIÓN DEL BOLETÍN CONTROLANDO, 24 DE AGOSTO DE 2015 Y CUARTA EDICIÓN DEL BOLETÍN CONTROLANDO, EL 24 DE SEPTIEMBRE DE 2014</li> <li>- CAMPAÑAS DE DIFERENTE ÍNDOLE</li> <li>- TIPS DE ATENCIÓN AL CIUDADANO DEL MES DE AGOSTO</li> <li>- VIDEO DE CUMPLEAÑOS DE LA CNSC</li> <li>- BROCHURE/FOLLETO DE LA CNSC</li> <li>- COMUNICACIÓN OPORTUNA DE LAS DECISIONES ADMINISTRATIVAS</li> <li>- REORGANIZACIÓN DE ALGUNOS MENÚS</li> <li>- REALIZACIÓN DE TRES (3) JORNADAS PARA LA PRESENTACIÓN DEL PLAN DE COMUNICACIONES INTERNO Y EXTERNO A SERVIDORES DE LA CNSC</li> <li>- REGISTRO FÍLMICO Y FOTOGRÁFICO DE LOS EVENTOS INSTITUCIONALES</li> <li>- PARTICIPACIÓN EN EL VENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2015</li> <li>- DISEÑO Y PUBLICACIÓN DE 3 BOLETINES CONTROLANDO</li> <li>- PERSONALIZACIÓN Y ENVÍO DE TARJETAS DE CUMPLEAÑOS</li> <li>- DISEÑO DE DOS (2) PAPEL TAPIZ PARA PANTALLA DE COMPUTADOR</li> </ul>



Seguimiento Plan Estratégico 2015 - 2018  
Plan Operativo Anual 2015

Objetivo Estratégico	%	Resultado Estratégico	%	Peso	Meta	%	Peso	Responsable	Seguimiento Cualitativo
FORTALECER Y AUMENTAR LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL	19 %	LA CNSC CUENTA CON LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL FORTALECIDA PARA CUBRIR LOS REQUERIMIENTOS DEL SISTEMA DE CARRERA ADMINISTRATIVA							PARTICIPACIÓN EN LAS FERIAS DE ATENCIÓN AL CIUDADANO QUE FUERON PROGRAMADAS POR EL DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN EN LAS CIUDADES DE TURBO (ANTIOQUIA), PITALITO (HUILA), BUENAVENTURA (VALLE DEL CAUCA), ACACÍAS (META) Y BOGOTÁ.
									PARTICIPACIÓN EN 10 FERIAS SUPERCARDE MÓVIL, PROGRAMADAS POR LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ: LOCALIDAD DE MÁRTIRES LOS DÍAS 12 Y 13 DE FEBRERO, LOCALIDAD DE BARRIOS UNIDOS EL DÍA 7 DE MARZO, LOCALIDAD DE USME LOS DÍAS 26 Y 27 DE MARZO, SANTAFÉ 24 DE JULIO - TUNJUELITO 30 Y 31 DE JULIO - SAN CRISTOBAL 21 DE AGOSTO - USAQUÉN 27 Y 28 DE AGOSTO - FONTIBÓN 10 DE SEPTIEMBRE - KENNEDY 24 Y 25 DE SEPTIEMBRE, SUBA, ENGATIVÁ Y CIUDAD BOLÍVAR. LA CNSC HIZO PRESENCIA EN LA FERIA SUPERCARDE MÓVIL, PROGRAMADA POR LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, LOS DÍAS 26 Y 27 DE NOVIEMBRE EN LA LOCALIDAD DE RAFAEL URIBE URIBE.
					FORTALECER E IMPLEMENTAR UN PLAN ESTRATÉGICO DE INFORMÁTICA.	25 %	10	PRESIDENCIA - INFORMÁTICA	SE REALIZÓ LA ACTUALIZACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE INFORMÁTICA Y SE SOCIALIZÓ ANTE EL COMITÉ DIRECTIVO.
									SE SOCIALIZÓ CON EL PERSONAL DE INFORMÁTICA EL PLAN ESTRATÉGICO Y SE ADELANTARON Y EJECUTARON TODOS LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN DEL ÁREA DE INFORMÁTICA PARA LA VIGENCIA 2015
					DISEÑAR E IMPLEMENTAR UN PLAN DE CAPACITACIÓN INTEGRAL QUE ENLACE TODOS LOS PROCESOS.	23 %	10	DIRECCIÓN DE APOYO CORPORATIVO - TALENTO HUMANO	SE ENTREGÓ LA HERRAMIENTA DE DIAGNÓSTICO DISEÑADA, OTORGANDO UN PLAZO DE 5 DÍAS PARA SU DILIGENCIAMIENTO. LOS FORMATOS RECIBIDOS FUERON TABULADOS Y EL CONSOLIDADO HACE PARTE DEL PLAN DE CAPACITACIÓN DISEÑADO PARA LA VIGENCIA.
									SE DESARROLLARON LOS PROYECTOS DE TRABAJO EN EQUIPO EN LO SIGUIENTES TEMAS: 1. PRUEBAS DE SELECCIÓN EL 14 Y 21 DE AGOSTO. 2. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL EL 29 Y 30 DE SEPTIEMBRE 3. LIDERAZGO 29 DE SEPTIEMBRE. EL CUARTO PAE SE LLEVARÁ A CABO EN DESARROLLO DEL PLAN DE CAPACITACIÓN DE 2016.
									MEDIANTE NOTA INTERNA NO. 193 DE 2015 FUE ENVIADO EL FORMATO DISEÑADO PARA IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS Y CONTRATISTAS DE LA ENTIDAD, TENIENDO EN CUENTA LO CONTEMPLADO EN LA NORMA.
									SE CONSOLIDÓ, CON BASE EN EL DIAGNÓSTICO, UNA MATRIZ DE CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS Y COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES QUE HACE PARTE DEL PLAN DE CAPACITACIÓN, BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS DEL AÑO.
					ELABORAR UN PROGRAMA INTEGRAL DE ESTÍMULOS DIRIGIDOS AL TALENTO HUMANO DE LA CNSC	25 %	10	DIRECCIÓN DE APOYO CORPORATIVO - TALENTO HUMANO	SE ELABORÓ EL DOCUMENTO EN EL CUAL SE RESUME EL ENFOQUE DE INTERVENCIÓN SELECCIONADO PARA IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE ESTÍMULOS DE LA ENTIDAD, VIGENCIA 2015.
									EL PROGRAMA DE ESTÍMULOS DE LA VIGENCIA, SE DESARROLLÓ A TRAVÉS DEL PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2015, TENIENDO EN CUENTA OBJETIVOS Y LA ASIGNACIÓN DE INCENTIVOS NO PECUNIARIOS.

**Seguimiento Plan Estratégico 2015 - 2018**  
**Plan Operativo Anual 2015**

Objetivo Estratégico	%	Resultado Estratégico	%	Peso	Meta	%	Peso	Responsable	Seguimiento Cualitativo
					<b>IMPLEMENTAR Y ACTUALIZAR EL PROGRAMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL.</b>	25 %	10	DIRECCIÓN DE APOYO CORPORATIVO - GESTIÓN DOCUMENTAL	SE DISEÑARON LOS 7 INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DOCUMENTAL DEFINIDOS EN LA NORMATIVIDAD VIGENTE, ASÍ: DIAGNÓSTICO, PROGRAMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL, ACTUALIZACIÓN DE TABLAS DE RETENCIÓN DOCUMENTAL, CUADRO DE CLASIFICACIÓN, BANCO TERMINOLÓGICO, PINAR E INVENTARIOS DOCUMENTALES.
					<b>ADECUAR LAS SEDES DE LA COMISIÓN.</b>	25 %	10	DIRECCIÓN DE APOYO CORPORATIVO	SE REALIZARON LOS ESTUDIOS PRE CONTRACTUAL Y CONTRACTUAL PARA EL DESARROLLO DE LA OBRA DE ADECUACIÓN DE LA SEDE PRINCIPAL DE LA CNSC Y SE FIRMÓ ACTA DE INICIO EL 21 DE AGOSTO CON EL CONSORCIO CONSTRUIR 2RG Y CON LA EMPRESA DE INTERVENTORÍA CONSORCIO C&R . LOS CONTRATOS DE OBRA E INTERVENTORÍA, SE ADJUDICARON EL 21 DE AGOSTO DE 2015. LAS OBRAS DE ADECUACIÓN REALIZADAS INCLUYERON LA AMPLIACIÓN DE LOS ESPACIOS DE ATENCIÓN AL CIUDADANO, BAÑO DE DISCAPACITADOS; ACONDICIONAMIENTO DE LOS BAÑOS DE DAMAS Y CABALLEROS, SALÓN MÚLTIPLE, RECEPCIÓN, SALA DE JUNTAS Y BODEGA PARA EL ALMACENAMIENTO DE BIENES. ASÍ MISMO, SE INSTALÓ EL NUEVO TABLERO MEDIDOR DE ELECTRICIDAD, REDES DE VOZ Y DATOS PARA LOS 109 PUESTOS DE TRABAJO CON EL ACONDICIONAMIENTO DEL DATA CENTER.
					<b>LA CNSC REVISY Y ACTUALIZA ANUALMENTE SU SISTEMA DE GESTIÓN A EFECTOS DE CONTAR CON CRITERIOS TÉCNICOS UNIFICADOS</b>	25 %	10	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	SE DISEÑÓ LA ENCUESTA DE PERCEPCIÓN DEL SIG ( SEPTIEMBRE DE 2.015. )
				SE REALIZÓ LA APLICACIÓN DE LA ENCUESTA ENTRE EL 9 Y 10 DE SEPTIEMBRE A LOS FUNCIONARIOS Y CONTRATISTAS QUE SE ENCUENTRAN INVOLUCRADOS EN LOS 22 PROCESOS QUE SE REALIZAN EN LA CNSC.					
				SE TABULARON LOS RESULTADOS DE LA APLICACIÓN DE LA ENCUESTA, LOS CUALES FUERON PUBLICADOS.					
				SE ACTUALIZÓ EL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN A TRAVÉS DEL DESARROLLO DEL PROYECTO " FORTALECIMIENTO DEL SIG".					
				SE ACTUALIZARON LOS 66 RIESGOS ASOCIADOS A LOS 22 PROCESOS QUE CONFORMAN EL SIG					
				SE ACTUALIZARON LOS 47 INDICADORES ASOCIADOS A LOS 22 PROCESOS QUE CONFORMAN EL SIG					
					<b>ADELANTAR EL CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITO PARA PROVEER DEFINITIVAMENTE LOS EMPLEOS DE CARRERA DE LA CNSC QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA.</b>	8 %	10	PRESIDENCIA - DAC	SE DETERMINARON MEDIANTE ACUERDO 559 DE 2015, LAS NUEVAS VACANTES A PROVEER EN LA PLANTA DE PERSONAL ADOPTADA MEDIANTE ACUERDO 178 DE 2012, MODIFICADO POR LOS ACUERDOS 427 Y 492 DE 2013.

**Seguimiento Plan Estratégico 2015 - 2018**  
**Plan Operativo Anual 2015**

Objetivo Estratégico	%	Resultado Estratégico	%	Peso	Meta	%	Peso	Responsable	Seguimiento Cualitativo
					REALIZAR EJERCICIOS DE RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS.	13 %	10	PRESIDENCIA - OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN - COMUNICACIONES	<p>SE ELABORÓ EL DOCUMENTO DE ANÁLISIS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LA JEFATURA DE LA OFICINA DE PLANEACIÓN.</p> <p>SE ELABORÓ LA HOJA DE RUTA PARA EL EJERCICIO DE LA RENDICION DE CUENTAS, LA CUAL SE ENCUENTRA EN EL DOCUMENTO DE ANÁLISIS DE RENDICIÓN DE CUENTAS.</p> <p>SE REPROGRAMÓ PARA LA VIGENCIA 2016, LA ACTIVIDAD DE IMPLEMENTACIÓN DE LAS ACCIONES PROGRAMADAS.</p> <p>SE REPROGRAMÓ PARA LA VIGENCIA 2016, LA EVALUACIÓN INTERNA Y EXTERNA.</p>