

 CNSC <small>CONSEJO NACIONAL DE SELECCIÓN DE PERSONAL</small>	FORMALTO	Código:	F-0203
	Reporte de seguimiento al Plan de Acción	Fecha:	22/04/2021
		Verión:	2.0

Reporte a: 31/12/2021				I TRIMESTRE								II TRIMESTRE								III TRIMESTRE								IV TRIMESTRE								CONSOLIDADO ANUAL			
OBJETIVO	ESTRATEGIA	META	RESPONSABLE(S)	AVANCE ESPERADO	AVANCE OBTENIDO (%)	AVANCE ESPERADO	AVANCE OBTENIDO (%)	AVANCE ESPERADO	AVANCE OBTENIDO (%)	AVANCE ESPERADO	AVANCE OBTENIDO (%)	AVANCE ESPERADO	AVANCE OBTENIDO (%)	AVANCE ESPERADO	AVANCE OBTENIDO (%)	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA DEL AVANCE	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES	AVANCE ESPERADO	AVANCE OBTENIDO																			
	META ESTRATÉGICA	Ejecución del 100% del Plan de Vacantes: 20.000 considerando la finalización de la etapa de inscripción Ejecutar un proceso de selección de manera directa	Despachos Generales de Convocatorias Oficina de Informática	78%	78%	0%	12%	0%	19%	22%	8%	<p>Se ofertaron 23.363 vacantes con finalización de inscripciones, es decir la meta presentó avances del 117%. PROCESO DE SELECCIÓN NO. 1461 DE 2020 – DIAN. Se ofertaron 1500 vacantes de régimen PROCESO DE SELECCIÓN 1419 A 1460 Y 1463 A 1466 DE 2020 - ENTIDADES DE LA RAMA EJECUTIVA DEL ORDEN NACIONAL Y CORPORACIONES AUTÓNOMAS REGIONALES En el cual se ofertaron 303 vacantes en la modalidad de Acceso y 160 vacantes en la modalidad abierta, para un total de 1988 vacantes. PROCESO DE SELECCIÓN 1462 A 1492 Y 1546 DE 2020 Distrito Capital 4 Se llevó a cabo las inscripciones para las 2.020 vacantes definitivas. PROCESO DE SELECCIÓN 120 A 179 Y 182 A 186 DE 2018, 989, 1132 A 1134 Y 1305 DE 2019 - Municipios PDET Priorizados para el Posconflicto. Se recibió las inscripciones desde el 04 de enero al 20 de febrero del año 2021 para las 4.723 vacantes definitivas orientadas por 161 municipios PDET. PROCESO DE SELECCIÓN 1356 Y 1367 MPEC - CUERPO DE CLUSTODIA Y ADMINISTRATIVOS. En este proceso se ofertaron 1596 vacantes. PROCESO DE SELECCIÓN NO. 1428 A 1521 DE 2020 Y 1547 DE 2021 ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL - NACIÓN 3 Proceso con 2.702 vacantes. PROCESO DE SELECCIÓN MUNICIPIOS 5 Y 6 CATEGORIA.</p> <p>Proceso con 3.508 vacantes. PROCESO DE SELECCIÓN TERRITORIAL NARIÑO No.1522 a 1526 de 2020</p> <p>Proceso con 1534 vacantes. PROCESO SELECCIÓN ICBF-INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR Proceso con 3792 vacantes</p>																100.00%	117.00%										
		Puesta en funcionamiento del módulo Recomendador ciudadano (100%)	Dirección Administración de Carrera Admva Oficina de Informática.	41%	41%	59%	13%	0%	11%	0%	33%	<p>Se implementó el modelo de Machine Learning (ML) de comparación, específicamente para identificación del propósito y funciones de las OPEC sobre las que participó el ciudadano V, las OPEC que están en Etapa de Divulgación. De esta manera, se generaron máximo 10 sugerencias para cada ciudadano según corresponda.</p>																F:\71\004 - Recomendador Empleo v01\DTIC.docx Modelo ER Intervención BD SIMO.png Resumen Cambios BD SIMO.png Anexo I Estructura Entidades Nuevas.xlsx Función para ejecución del modelo de comparación.png Métrica Ejecución del modelo de comparación de perfil con oferta laboral.png INFORME RECOMENDADOR II Interfaz de usuario.docx URL: http://192.168.52.154:8085/sigeca-1.3.1/Recomendador.png		100.00%	98.00%								
		Puesta en funcionamiento del módulo Entidades: OPEC y VRM/VA con IA al 100%	Dirección Administración de Carrera Admva. Oficina de Informática	44%	44%	30%	33%	26%	1%	0%	17%	<p>Los siguientes modelos de ML creados para el proceso de VRM fueron validados y certificados en la nube de Google Cloud Platform (GCP):</p> <ul style="list-style-type: none"> Calidad documental. Visión (ver documento). Extracción de metadatos. Clasificación documental. Ejecución de VRM. <p>En cuanto al desarrollo del proceso de VRM con IA en SIMO 4.0, se construyó completamente el proyecto en el framework de desarrollo JHipster, Backend con la estructura para el token y seguridad con la autenticación UAA. Integración del Backend con el Frontend para las siguientes etapas del VRM:</p> <ul style="list-style-type: none"> Asignación de carpetas al analista IA. Visualización de carpetas. Carga a la nube de los documentos de los ciudadanos. Validación de resultados para los procesos de carga y extracción de metadatos. Ejecución y validación de resultados de VRM. <p>Para la ejecución y validación de los avances señalados, se realizaron pruebas con dos OPEC del Proceso de Selección Distrito 4 (OPEC 137728 y OPEC 137750), que comprenden un total de 5.200 ciudadanos y aproximadamente 47.000 documentos. En el año 2020 se había realizado pruebas similares con el Proceso de Selección DIAN 2020 para cinco OPEC (126460, 126475, 126476, 126481 y 126510), para 93.650 expedientes documentales.</p>																evidenciasEstructuras.docx GLPI 81966.png Video Consolidación estructura pruebas.mp4 Video Generar y Validar EstructurasPruebas.mp4 Convocatorias(Puebas)_22_04_2021.xlsx Correo URL y usuarios para pruebas.pdf EstructuraParaCargaDeEjesTematicosIndicadores (DACA, Ajustes, Guia) 22122021.xlsx Primera retroalimentación Módulo de Estructuras de Prueba SIMO 4.0.msg RE Módulo de Estructuras de Prueba SIMO 4.0 (Acceso a entorno de Prueba).msg Respuesta a Verificación de actualización de la base de datos 22122021.docx/Revisión de indicadores de aplicación de conocimiento x proceso clave.pdf Ambiente de Producción en GCP - CNSC-VRMVA-Prod.png Avance Validación Documentos - Primaria.pdf Cloud storage Producción - CNSC-VRMVA-Prod.png Distrito 4 - DocIdentificación - IC-SFTP.xlsx Distrito 4 - Educación Formal - EF-SFTP.xlsx Distrito 4 - Experiencia Laboral - EL-SFTP.xlsx Distrito 4 - Otros Documentos - IC-SFTP.xlsx Distrito 4 - Producción Intelectual - PI-SFTP.xlsx Funciones en Producción - CNSC-VRMVA-Prod.png GCP Producción Fase 1.png Plantillas - Distrito 4 - SI.rar Reporte de Calidad - Bachiller.pdf Reporte Validación Primaria.pdf Ajuste y entrenamiento Tarjeta Profesional.png Ajustes en el algoritmo de extracción de Fechas.png CNSC - Indicadores de resultados Distrito 4 v1.xlsx Configuración Ambiente de Preproducción IA.pptx	100.00%	95.00%									
		Módulo de pruebas Informatizadas versión 1.0 (100%)	Dirección Administración de Carrera Admva. Oficina de Informática	13%	13%	60%	0%	27%	47%	0%	40%	<p>Para la primera fase, los ajustes realizados corresponden a:</p> <ul style="list-style-type: none"> Segunda entrega de ajustes al Módulo de Construcción de Items. Definición del requerimiento final para la Funcionalidad del algoritmo de similitud aprobado por el área funcional. Ajustes a la Generación del Cuadernillo teniendo en cuenta la versión final del Documento de Requerimientos Funcionales. El viernes 17 de diciembre se hace entrega de la versión con los cuadernillos integrados para la validación por parte del área funcional. Para la segunda fase del Control Items se integra la funcionalidad del algoritmo de similitud de los Items, definición de las medidas de seguridad para pruebas informatizadas y virtuales, y configuración de herramientas de protección, necesarias para el proceso. 																asignacion-operador.png construccion-items.png estructura-cuadernillos.png evaluacion_items.png generacion-cuadernillo_54.png integracion-proceso-claves-simo.png items.png parcialta-pruebas.png parametria-taller.png validacion-taller.png		100.00%	100.00%								
	Transformación Digital e Incorporación de Nuevas Tecnologías para la Operación de Procesos Misionales y de Apoyo	Módulo Costos Procesos de Selección (100%) 100% de los procesos de selección 2021 en centros de costos	Dirección de Apoyo Corporativo Oficina Asesora de Planeación Oficina de Informática	21%	21%	50%	16%	29%	33%	0%	28%	<p>Los logros alcanzados en esta primera fase del proyecto de Costos, comprende el cálculo manual de los costos ingresando manualmente en el formulario el estimado de inscritos. Esta entrega, incluye el formulario de creación de Items y Componentes y la Interfaz para el proceso de selección con la funcionalidad de asociar componentes y generar la proyección de manera manual, es decir capturando datos de entrada de inscritos por nivel (Asesor, Profesional, Técnico y Asistencial) y como resultado se obtiene una proyección de costos de acuerdo a las fórmulas ya parametrizadas. De igual manera, se hace entrega del proceso de cálculo automático con la integración de las proyecciones que realiza el modelo predictivo de redes neuronales con los parámetros iniciales. La aplicación se encuentra en ambiente de pruebas, para realizar los ajustes que se definen y continuar con el proceso de entrenamiento del modelo predictivo que permita un mayor acierto y la integración automática de los dos componentes.</p>																Editar Item.png Entrega Primera Versión.pdf Items.png Procesos de Selección Formulario 1.png Procesos de Selección Formulario 2.png Procesos de Selección Formulario 3.png Procesos de Selección Formulario 4.png Módulo de costeo en ambiente QA.png Formulario Administración de Componentes.png Formulario Administración de Items.png Formulario Datos Procesos de Selección.png Formulario Procesos de Selección.png nukak-cns-net-costeo-back-2021-10-01-13_33_02.png nukak-cns-net-costeo-front-2021-10-01-13_33_13.png		100.00%	98.00%								
		Módulo Ciudadano: Automatización del procedimiento de notificaciones procesos de selección y Automatización de RPCA	Secretaría General Dirección Administración de Carrera Admva. Oficina de Informática	24%	24%	36%	0%	40%	31%	0%	35%	<p>La versión del Módulo de Registro Público de Carrera Administrativa (RPCA), permite el registro de las anotaciones de inscripción, actualización y cancelación del RPCA de los funcionarios que ostentan derechos de carrera administrativa, mediante la disposición de mecanismos en línea que facilitan la interacción de las entidades públicas con la CNSC, en cabeza de los Jefes de Talento Humano o quien haga sus veces.</p> <p>Uno de los grandes logros es la reducción de los tiempos de los trámites, así como el control de los soportes para cada uno de ellos, lo que minimiza significativamente el rechazo ante solicitudes de anotación por falta de completitud de la información.</p>																Consumo servicio RPCA - desde EDL.png Datos enviados.png Descripción Servicios Interoperabilidad BNLE -RPCA.docx Documentación Flujo Solicitud Registro Automático.docx Request Servicio.json Servicio BNLE 1.png Servicio BNLE 2.png Servicio EDL.png Servicio Inscripción Automática.json Servicio SIMO.png WS guardarInscripcionAutomatica.png WS IntegracionRPCA.png		100.00%	90.00%								
Incrementar la capacidad técnica de la CNSC para ejecutar el plan de vacantes definido con las entidades públicas		Puesta en producción nuevo Módulo Doctrina (100%)	Oficina Asesora Jurídica Oficina de Informática	28%	28%	50%	25%	22%	28%	0%	16%	<p>Entrega en el mes de julio de 2021 de la herramienta tecnológica de consulta legal, jurisprudencial y doctrinal, a disposición de la ciudadanía.</p>																SOPORTE GLPI 82516.pdf Banner en Intranet publicado desde el 14 de julio de 2021.docx Boletín informativo CNSC del 12 de julio de 2021.docx		100.00%	100.00%								

Reporte a: [31/12/2021]				I TRIMESTRE		II TRIMESTRE		III TRIMESTRE		IV TRIMESTRE		CONSOLIDADO ANUAL				
OBJETIVO	ESTRATEGIA	META	RESPONSABLE(S)	AVANCE ESPERADO	AVANCE OBTENIDO (%)	AVANCE ESPERADO	AVANCE OBTENIDO (%)	AVANCE ESPERADO	AVANCE OBTENIDO (%)	AVANCE ESPERADO	AVANCE OBTENIDO (%)	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA DEL AVANCE	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES	AVANCE ESPERADO	AVANCE OBTENIDO
		Modelo de interoperabilidad con sujetos obligados en Ley Antirrántiles. Tres servicios de validación de información	Oficina de Informática Dirección Administración de Carrera Admva	38%	38%	40%	19%	22%	15%	0%	28%	La plataforma X-Road se encuentra configurada en el ambiente de Preproducción, donde se han realizado las pruebas de los servicios. Los logros alcanzados en el tema de interoperabilidad son: Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP- Ministerio de Educación Nacional – MEN- Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación – ICFES Consejo Profesional Nacional de Ingeniería – COPNIA «La presidencia de la CNSC ofició al COPNIA para validar voluntad de continuar con las acciones de formalización de mecanismos de interoperabilidad. *Actualmente se está a la espera de respuesta por parte de ese Consejo.	Check condiciones Monitas.png Criterios_Acceptación_DA.xlsx Cronograma INTEROPERABILIDAD.pdf Instalación de XRoad.pdf Servicios_XROAD.png Autenticación y validación del consumo del Servicio de Entidades - AND.png Consumo de Servicios Ambiente DA de envios.png Criterios_Acceptación_Pre-Producción.xlsx Módulo consultantiamdmi.png Response del Servicio de Entidades - AND.png Reunión pruebas de consumo.png 01.1.HU.Consulta_Resultados_Pruebas_suber11_ICFES_CNSC_IO_22112021.docx 1.3 Diagramas ASIS TOBE IO ICFES CNSC.docx Ambiente Producción X-Road.pdf Consumo WB Entidades SIGEP II.png		100.00%	100.00%
	Iniciativas normativas para la ampliación de competencias de administración y vigilancia de la carrera administrativa	Proyecto de ley para la creación de la contribución especial de la CNSC, tramitado ante el legislador	Oficina Asesora Jurídica	16%	16%	0%	0%	44%	64%	40%	20%	El 12 de noviembre de 2021, el Ministerio de Hacienda y Crédito Público, por solicitud del Ministerio del Interior, remitió a la CNSC algunas observaciones al Proyecto de Ley y el 22 de noviembre de 2021, la CNSC remitió al Ministerio del Interior la respuesta a las observaciones. A su vez, le solicitó generar un nuevo espacio de introducción, para realizar mesa de trabajo con el Ministerio de Hacienda para precisar aspectos de impacto fiscal, cálculo de la tarifa y recaudos. A la fecha, se está a la espera de la respuesta del referido Ministerio. Mediante memorando 20211000010783 de 20 de mayo de 2021 la sala autorizó la eliminación de las metas: El proyecto de acto legislativo que otorgue iniciativa legislativa a la CNSC y proyecto de ley para el fortalecimiento de las facultades regulatorias y sancionatorias en carrera administrativa.	Memorando No. 20211000021273 del 28 de septiembre de 2021 por el cual se informa decisión de la Sala Plena de Comisionados Documento de aporte para el cálculo de la tarifa del Despacho de la Comisionada Moreno Gestión presentación ante el Congreso de la República.pdf Trámite de Proyecto de Ley en el Congreso.pdf Proyecto de ley Tarifa de A y V de CA días.docx Proyecto de ley Tarifa de A y V de CA.docx		100.00%	100.00%
	Desarrollo de un sistema de gestión de soluciones integrales para el ciudadano y grupos de valor	Portal unificado de servicios al ciudadano (Sede electrónica) al 100% en producción (con aplicación de IA e implementación de autosevícos)	Secretaría General Dirección de Apoyo Corporativo Oficina de Informática Dirección Administración de Carrera Admva.	35%	35%	20%	0%	45%	65%	0%	0%	Para mi Carpeta CNSC se termina el desarrollo y se exponen los servicios de consulta de expedientes para los siguientes Sistemas de Información: Consulta expediente SIMO ☐Consultar Mis Resultados en los Procesos de Selección ☐Consultar Alertas Enviadas por SIMO Consulta expediente BNLE ☐Consultar Mi Participación en Listas Elegibles Consulta expediente EDL ☐Consultar Mis Evaluaciones de Desempeño Laboral. Consulta expediente RPCA ☐Consultar Mis Acreditaciones en el Registro Público. ☐Consultar Mis Trámites de Registro Público.	Servicio BNLE.docx Visualización información de BNLE en CRM.jpeg Servicio EDL.docx CRM-20210728.avi Visualización Información EDL.png		100.00%	100.00%
		Documento aprobado y publicado del Modelo de Evaluación de Competencias Laborales de la CNSC	Dirección Administración de Carrera Admva.	50%	50%	0%	22%	25%	26%	25%	0%	En sesión del 2 de diciembre de 2021. Posteriormente, se realizaron reuniones con los Psicómetras delegados por cada Comisionado para hacer los ajustes correspondientes, acordando que, en primer lugar, se revisará la parte conceptual, para posteriormente pasar a establecer acuerdos en relación con las Estructuras de Pruebas, formados de ítems y demás elementos del documento. A la fecha se encuentra en ajustes, según las observaciones recibidas.	Cronograma_investigacion_competencias.xlsx		100.00%	98.00%
	Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento	Guía para pruebas de selección informatizadas y pruebas de selección on-line	Dirección Administración de Carrera Admva Oficina de Informática.	15%	15%	40%	73%	45%	8%	0%	2%	*Se realizó la entrega de los documentos ajustados después de revisar las sugerencias y recomendaciones desde los diferentes frentes de trabajo. *El documento fue elaborado y revisado por las diferentes partes interesadas, aún se encuentra a la espera de la aprobación final de la presidencia.	Correo envío de documentos para el uso de pruebas informatizadas en los Procesos de Selección Gestión_Cambios_a_Documentos.docx G-XX-0XX_Apéndice A-Directivas para la aplicación de Pruebas informatizadas en ambiente -d- G-XX-0XX_Apéndice B-Directivas para la aplicación de Pruebas informatizadas en línea_v0_2021-12-10.docx G-XX-0XX_Guía_UsrPruebasInformatizadas_v0_2021-12-10.docx		100.00%	98.00%
		Escuela Virtual CNSC: -Curso Provisión de empleo y uso de Listas de Elegibles	Dirección Administración de Carrera Admva. Oficina Asesora de Planeación	47%	47%	23%	9%	15%	29%	15%	15%	*Se realizó 1 cohorte con la Escuela Virtual Provisión de Empleo Público (PEP), con 2.281 participantes.	Informe Plataforma Requerida para la Escuela Virtual de la CNSC V3.pdf ESCUELA-VIRTUAL-RRSS.jpg ESCUELA-VIRTUAL-web.jpg RPCA-RRSS.jpg RPCA-web.jpg		100.00%	100.00%
		Nuevo modelo de acreditación de IES (100%)	Secretaría General Dirección Administración de Carrera Admva Oficina de Informática.	63%	63%	37%	25%	0%	0%	0%	12%	*Se elaboró la nueva Guía Técnica para la Acreditación de Instituciones de Educación Superior, Versión 3.0, con el fin de alinearla con los cambios técnicos, tecnológicos y de operación, implementados en los últimos años en los procesos de selección que realiza la CNSC. Esta nueva guía fue aprobada por la Sala Plena de Comisionados, en sesión del 2 de noviembre de 2021 y adoptada mediante Acuerdo No. CNSC-2021100021956 del 12 de noviembre de 2021.	Anexo No. 2 Criterio 3 CAPACIDAD LOGÍSTICA (GUÍA TÉCNICA DE ACREDITACIÓN) revisado DACA.docx GUÍA DE ACREDITACIÓN 3.0 V.1 - ANEXO 1.docx Proyecto_Guía_de_Acreditación_(Anexo_1_y_2).zip Factores de Evaluación DACA - SG - OMI.docx FICHA TÉCNICA - GUÍA TÉCNICA DE ACREDITACIÓN V. 3.0 (2).docx Prov. Guía Acreditación IES 3.0 V.1.docx		100.00%	100.00%
	Mejoramiento de las capacidades de gestión institucional	Plan de comunicaciones 2021: -Programa TV mensual último jueves de cada mes -Nuevo diseño Observatorio de Carrera -Conversatorios sobre temas misionales de la CNSC: tra, Semanas de marzo, junio, septiembre y diciembre -3 boletines de prensa conjuntos con el Servicio Público de Empleo Freepress: En enero, junio y diciembre -Una campaña de promoción canal de YouTube CNSC Colombia -Boletines semanales de prensa de la CNSC con audios o videos	Grupo de Comunicaciones	48%	48%	18%	2%	17%	17%	17%	33%	*Realización de tres programas "CNSC al día TV", transmitidos por el canal de Youtube con alrededor de 4500 reproducciones, así: -Octubre: Especial Vigilancia de la Carrera Administrativa - 1.171 Reproducciones -Noviembre: Especial Congreso Internacional de Meritocracia - 2.155 Reproducciones -Diciembre: Especial de balance de la gestión 2021 de la entidad - 1.120 Reproducciones *El 4 de noviembre se realizó el 5º Congreso Internacional de Meritocracia - Aplicación de tecnologías emergentes en la Gestión del Talento Humano en el Sector público, el cual fue transmitido en vivo a través de: Canal de Youtube 7.609 Reproducciones, Canal de Facebook 7.121 Reproducciones. Más de 14.800 reproducciones del evento. *Audiciencia Pública de Rendición de Cuentas: Realizada de forma virtual el 1 de diciembre. Fue transmitida en vivo a través de Youtube y Facebook - 5.677 vistas - 300 asistentes en tiempo real *Transmisiones en vivo o Facebook live para informar y resolver inquietudes sobre los procesos de selección del trimestre, los cuales tuvieron más de 60.000 reproducciones. *De igual forma se realizó una transmisión en vivo con El Empleo.com, cuyo tema central fue ¿Cómo funciona el empleo en entidades públicas?, la cual fue transmitida a través del canal de LinkedIn y Facebook de El Empleo, contando con más de 2.500 reproducciones. *Se elaboraron y divulgaron 17 boletines de prensa publicados en la página web institucional. Los temas abordados hacen referencia a procesos de selección en ejecución, 5º Congreso Internacional de Meritocracia, socializaciones del Proceso de Selección del ICBF 2021, prácticas laborales, rendición de cuentas, Pruebas Escritas del Proceso de Selección de Municipios de 5 y 6 categorías, etc. Estos boletines se enviaron a más 600 cuentas de correo electrónico de periodistas a nivel nacional.	Links programas.docx Links programas_todos.docx Observatorio Producción.png Definición tema e invitados 1er conversatorio.docx Tema e invitados 2do conversatorio.docx Tema e invitados 3er conversatorio (1).docx Tema e invitados 4to conversatorio.docx 3er boletín conjunto.docx Boletines conjuntos.docx Campaña Canal YouTube.docx Boletines en web y redes sociales.docx		100.00%	100.00%
Completar, depurar y mantener actualizado el Registro Público para la debida administración de la Carrera Administrativa	META ESTRATÉGICA	Actualización del RPCA del 100% de servidores según repertes anuales de EDL	Dirección de Carrera	83%	83%	0%	0%	0%	2%	17%	0.40%	La Dirección de Administración de Carrera Administrativa, informa que, según el reporte de depuración del Registro Público de Carrera Administrativa, se efectuó el 85.4% de las actualizaciones en la meta acumulada. Este porcentaje es resultante de los 74.035 registros actualizados de la base definida en 86.729 servidores públicos con registros de EDL para el año 2021.	Resumen Depuración RPCA.xlsx		100.00%	85.40%
	Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento	Escuela Virtual CNSC: -Curso RPCA	Dirección Administración de Carrera Admva. Oficina Asesora de Planeación	47%	47%	23%	9%	15%	29%	15%	7%	Se realizaron 2 cohortes con la Escuela Virtual Registro Público de Carrera Administrativa (RPCA), con 1.803 participantes.	Informe Plataforma Requerida para la Escuela Virtual de la CNSC V3.pdf ESCUELA-VIRTUAL-RRSS.jpg ESCUELA-VIRTUAL-web.jpg RPCA-RRSS.jpg RPCA-web.jpg		100.00%	92.00%
	META ESTRATÉGICA	100% de las entidades que usan el sistema APP EDL	Dirección de Carrera	0%	0%	50%	64%	0%	4%	50%	5.80%	De las 4.487 entidades que son competencia de la CNSC, 3.311 se crearon en el aplicativo EDL-APP, lo que equivale al 73,8%, de ellas 231 son de nivel nacional y 3.080 del nivel territorial.	Relación entidades EDL-app.xlsx		100.00%	73.80%
Validar la EDL para determinar la permanencia y el retiro de los servidores de CA y su contribución al logro de las metas		Dos eventos académicos (uno nacional y uno internacional) sobre temas misionales de la CNSC relacionados con las líneas de investigación aprobadas por la entidad	Dirección Administración de Carrera Admva Oficina Asesora de Planeación.	8%	8%	46%	4%	46%	42%	0%	46%	Se realizaron los dos eventos académicos propuestos, así: -Congreso Nacional de Empleo Público: Competencias Laborales en el Sector Público, el 22 de julio de 2021, con un registro en línea de 4.000 participantes -IV Congreso Internacional de Meritocracia: Aplicación de Tecnologías Emergentes en la Gestión del Talento Humano en el Sector Público, el 5 de noviembre de 2021, en el que se presentaron experiencias de Canadá, Estonia, Chile, España y Colombia, con una asistencia en línea de más de 1.200 participantes.	Plan estratégico de Investigación 2021 para el grupo de investigación Gestión de la Carrera Administrativa en Colombia.pdf VF Competencias para la AF 02 de febrero de 2021.pptx Informe del primer seminario de investigación CNSC.docx Agenda Congreso Nacional Competencias laborales en el Sector Público.docx		100.00%	100.00%

Reporte a: [31/12/2021]												CONSOLIDADO ANUAL				
OBJETIVO	ESTRATEGIA	META	RESPONSABLE(S)	I TRIMESTRE		II TRIMESTRE		III TRIMESTRE		IV TRIMESTRE		DESCRIPCION CUALITATIVA DEL AVANCE	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES	AVANCE ESPERADO	AVANCE OBTENIDO
				AVANCE ESPERADO	AVANCE OBTENIDO (%)	AVANCE ESPERADO	AVANCE OBTENIDO (%)	AVANCE ESPERADO	AVANCE OBTENIDO (%)	AVANCE ESPERADO	AVANCE OBTENIDO (%)					
Institucionales	Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento	Documento aprobado y publicado sobre Competencias Laborales de Servidores Públicos de Carrera Administrativa en Colombia.	Dirección Administración de Carrera Admiva.	0%	0%	0%	53%	50%	45%	50%	2%	-Se cuenta con el documento "Competencias laborales para el Servidor Público 4.0 en Colombia", elaborado por la CNSC, la ESAP y el DAFP, aprobado por la Sala Plena de Comisionados, en sesión del 2 de diciembre de 2021	Competencias Laborales para el servidor público 4.0 en Colombia.docx		100.00%	100.00%
		Escuela Virtual CNSC: Curso EDL	Dirección Administración de Carrera Admiva. Oficina Asesora de Planeación	47%	47%	20%	9%	0%	44%	33%	0%	-Se realizaron 10 cohortes con la Escuela Virtual Evaluación del Desempeño Laboral (EDL), con 11.119 participantes.	ESCUELA-VIRTUAL-RRSS.jpg ESCUELA-VIRTUAL-web.jpg RPCA-RRSS.jpg RPCA-web.jpg		100.00%	100.00%
Incrementar la cobertura y oportunidad de la vigilancia y control de la Carrera Administrativa para garantizar el cumplimiento de las normas de carrera	META ESTRATÉGICA	Análisis de datos al 100% de las entidades con información reportada en SIMO y sistemas de información de la CNSC	Dirección de Vigilancia	33%	33%	0%	13%	0%	53%	67%	1%	La Dirección de Vigilancia reporto avance del 100% de la meta: Se hizo entrega del Módulo de Vigilancia en SIMO 4.0 el día 7 de diciembre de 2021. Esta herramienta tiene como propósito lograr la analítica de datos al 100% de las entidades con información reportada en SIMO y sistemas de información de la CNSC. La puesta en producción se programó para la vigencia 2022. De otro lado y de forma paralela a la implementación del Módulo de Vigilancia, la DVCA ha realizado analítica de datos de las entidades públicas, principalmente en lo relacionado con el reporte de OPEC en el nuevo módulo de SIMO 4.0, actualización del registro público de carrera administrativa y conformación de la comisión de personal en todas aquellas entidades que se encuentran adelantando procesos de selección. El 26 de noviembre de 2021, se realizó requerimiento a 1000 entidades, en el cual se solicitó informe a cada una de ellas, sobre el estado del proceso establecido en el acuerdo 617 de 2018 "por el cual se establece el sistema tipo de evaluación del desempeño laboral de los empleados públicos de carrera administrativa y en periodo de pruebas". El Numero Orfeo, del radicado del requerimiento masivo, es 20215001500991.	5.308 entidades sujetas Enlace módulo de vigilancia		100.00%	100.00%
		Módulo Vigilancia SIMO 4.0: Automatización y generación de alertas para la identificación de posibles vulneraciones de las normas de carrera para el 100% de entidades registradas en sistemas de información de la CNSC	Dirección de Vigilancia de CA Oficina de Informática	16%	16%	44%	52%	40%	21%	0%	11%	-Se diseñó, desarrolló y se puso en producción el Módulo Vigilancia SIMO 4.0 que mediante la interoperabilidad entre los diferentes módulos de SIMO 4.0 (OPEC, BNLE, EDL y RPCA), permite realizar una vigilancia preventiva mediante la generación automática y oportuna de alertas tempranas y requerimientos, los cuales son informados a las entidades y a la Dirección de Vigilancia de Carrera Administrativa. En la actualidad la versión de Comisiones de Personal se encuentra desplegada en un ambiente de pruebas y cuenta con los requerimientos solicitados por la DVCA antes de ser actualizada con las mejoras mencionadas anteriormente, cumpliendo con el alcance definido en su primera fase.	Pruebas de Concurrencia Servicio Alertas.docx F-TI-004_Inscripción Automática_1_2.docx I-4-004_analisis-de-requerimientos-analitica_rpca_v1.0.docx I-4-004_analisis-de-requerimientos-web_servicio_brnle_v1.0.docx Banco Nacional de Listas de Elegibles - BNLE.png BNLE - No nombramiento del Elegible en Posición de Mérito.png CP - Comisiones de Personal.png EDL - Evaluación Extraordinaria.png EDL - Evaluación Parcial.png EDL - Existe Funcionario.png EDL - Inseguridad No existe Funcionario.png EDL - No existe Funcionario.png EDL - Otras Inseguridades.png Módulo Informes Control Interno.png RPCA - Registro Público de Carrera Administrativa.png Comisiones de Personal.png Dominio Vigilancia.png Módulo Informes Control Interno.png Servidor de Pruebas Comisiones de Personal.png Vigilancia Consultas Producción.png Vigilancia en Poses SIMO 4.0.png		100.00%	100.00%
		Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento	Escuela Virtual CNSC: Nuevo Curso Comisiones de Personal (ofertado para integrantes de las Comisiones de Personal).	Dirección Administración de Carrera Admiva. Oficina Asesora de Planeación	47%	47%	23%	9%	15%	29%	15%	15%	-Se realizó 1 cohorte con la Escuela Virtual Comisiones de Personal (CP), con 1.485 participantes.	Informe Plataforma Requerida para la Escuela Virtual de la CNSC V3.pdf ESCUELA-VIRTUAL-RRSS.jpg ESCUELA-VIRTUAL-web.jpg RPCA-RRSS.jpg RPCA-web.jpg		100.00%
Transversales	Transformación digital e incorporación de nuevas tecnologías para la operación de procesos	Desarrollo de implementación de un CMS (Course Management System) institucional - Plataforma Escuela Virtual	Oficina de Informática	90%	90%	10%	10%	0%	0%	0%	0%	Se diseñó y entró en funcionamiento la plataforma LMS (Learning management System) de la CNSC. El diseño se realizó bajo ambiente Moodle, compatible con los navegadores Chrome, Firefox, Safari e Internet Explorer y el montaje de la app móvil, diseñada para ejecutarse en un dispositivo móvil con los navegadores MobileSafari y Google Chrome.	monitores-900-usuarios-concurrenles.pdf Instituto EDL AnalisisSPSub0707.csv Puesta en producción de la Escuela Virtual de la CNSC.docx		100.00%	100.00%
		Implementación de una nueva plataforma CMS (Content Management System) para albergar el nuevo portal WEB de la entidad y nuevo diseño del sitio web	Grupo de Comunicaciones Oficina Informática	38%	38%	62%	57%	0%	5%	0%	0%	-Implementación de la plataforma a CMS (Content Management System) que contiene el nuevo portal WEB de la entidad.	AnálisisNuevoSitioWeb.pdf Nuevo Portal Web Producción.png		100.00%	100.00%
	Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento	Puesta en funcionamiento de herramienta de analítica de datos para medición de Indicadores Estratégicos (Tablero de Control) de la CNSC (100%)	Oficina Asesora de Planeación	6%	6%	33%	55%	31%	26%	30%	13%	-Actualización del Sistema de Medición de la CNSC (Indicadores de Procesos, Indicadores de Proyectos e Indicadores Claves de Desempeño - KPI) y articulación de Cuadros de Mando Integral. -Diseño y ejecución de la aplicación Tableros de Control para la analítica de datos e inteligencia de negocios, integrada a la herramienta Click adquirida en la entidad.	Entregable 1 POA.docx 2021_Informe_Seguiamiento-KPI-CNSC_III_Trimestre.pdf		100.00%	100.00%
		Formulación y presentación ante DNP del proyecto de inversión Gestión del Conocimiento e Investigación en Carrera Administrativa	Oficina Asesora de Planeación	50%	50%	50%	50%	0%	0%	0%	0%	-El proyecto fue formulado y presentado al DNP, quien le otorgó viabilidad técnica, no obstante, no cuenta con asignación de recursos de fuente Nación.	Soporte de viabilidad proyecto GC.pdf		100.00%	100.00%
Mejoramiento de las capacidades de gestión institucional	Implementación del SGDEA al 100%	Implementación del SGDEA al 100%	Dirección de Apoyo Corporativo Oficina de Informática	39%	39%	0%	6%	61%	34%	0%	20%	Durante el cuarto trimestre del 2021, se desarrollaron las Fases II y III del proyecto. A continuación se describen los hitos, así: -Construcción del esquema de metadatos: metadatos de contexto, del sistema y de los documentos. -Definición de los grupos de usuarios, permisos y responsabilidades. -Estrategia de integración de los sistemas de información institucionales al SGDEA. -Diseño de los flujos de trabajo y parametrización del sistema. -Pruebas funcionales. -Transferencia de conocimiento. -Actividades de evaluación y control. No obstante, en la evaluación del Focus Group interno para la planificación de la vigencia 2022 y en el plan de acción 2022 se precisa la necesidad de consolidar el SGDEA en los módulos adoptados, con la estabilización de los workflows actuales, ajustes de la plataforma tecnológica, reentrenamiento al 100% de usuarios y puesta en funcionamiento de una (1) mesa de soporte técnica específica.	GCO-2021-002 CNSC - Plan de Transferencia de Conocimiento V2.docx GCO-2021-002 CNSC - Plan de Transferencia de Conocimiento V3.docx Acta de comité del proyecto - Sesión 5.docx		100.00%	99.00%
		Automatización de 16 servicios o trámites misionales: Traslado Documental, Solicitudes de RPCA, Resoluciones de listas de elegibles, Notificaciones de actos administrativos, Recomendador Ciudadano (Versión 1.0), Verificación de Requisitos Mínimos (Versión 1.0), Valoración de Antecedentes (Versión 1.0), Cargue de OPEC (Versión 1.0), Pruebas Informáticas (Versión 1.0), Alertas Módulo Vigilancia, Estructuración de costos de procesos de selección, Automatización de cinco trámites de apoyo: Radicación de las comunicaciones oficiales recibidas, Administración de archivo físico, Captura, radicación y direccionamiento de las PQRS, Radicación de comisión de servicio y/o desplazamiento y su legalización, Indicadores KPI (módulo de captura y consolidación).	Oficina Asesora de Planeación Oficina de Informática Dirección de Apoyo Corporativo	4%	4%	50%	0%	46%	76%	0%	5%	-Se avanzó en la documentación de los procedimientos de los Procesos Misionales Administración de la Carrera Administrativa y Vigilancia (objetivos, alcances, registros, guías), incluyendo los elementos de automatización de captura de información y generación de reportes de datos desde SIMO 4.0. -Desde el Sistema de Información Novasoft, se finalizó la automatización del procedimiento Administración de Inventarios y se actualizó la documentación respectiva (formatos). -Con la puesta en funcionamiento del Sistema de Gestión Documental OnBase, se avanza en la integración del trámite de Notificaciones de RPCA y se actualiza el procedimiento. -En cuanto al trámite de Comisiones de Servicios, la funcionalidad no ha sido liberada desde el Ministerio de Hacienda en el Sistema SIF Nación, lo cual se espera para la vigencia 2022.	Reporte de avance.docx Presentación avances automatización.pptx		100.00%	85.00%
		Trámite ante las instancias competentes de la reorganización institucional de la CNSC	Oficina Asesora de Planeación Dirección de Apoyo Corporativo	61%	61%	19%	19%	0%	0%	0%	0%	0%	-La Sala Plena de Comisionados de la CNSC, en sesión del 29 de julio de 2021, aprobó la reorganización institucional y las modificaciones a la planta personal de la entidad, viabilizadas por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público. Así mismo, en sesión del 2 de septiembre de 2021, aprobó la modificación a la Estructura y al Reglamento de organización y funcionamiento de la CNSC, mediante Acuerdo No. CNSC-2073 de 2021. En esta estructura, se destaca la creación de la Dirección de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones y, a su vez, la creación de nuevos Grupos Internos de Trabajo en la Dirección de Administración de Carrera Administrativa y en la Dirección de TIC.	Acuerdo 2073 de 2021		100.00%