

Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento	Escuela Virtual CNSC. Curso Provisión de empleo y uso de Listas de Elegibles: 100% Jefes de Talento Humano	Dirección Administración de Carrera Admva. Oficina Asesora de Planeación	47%	47%	<p>Alta en LMS y apertura primera cohorte curso EDL - Oficina de Informática</p> <p>Apertura segunda cohorte curso EDL</p> <p>Apertura tercera cohorte curso EDL</p> <p>Apertura cuarta cohorte curso EDL</p> <p>Apertura quinta cohorte curso EDL</p> <p>Soporte, atención y seguimiento a la ejecución del curso sobre EDL</p> <p>Cierre del primer trimestre y traslado de curso EDL a LMS in house</p> <p>Apoyo al trámite de contratación de Corrector de Estilo para el montaje de los recursos necesarios de los tres nuevos cursos virtuales</p> <p>Apoyo al trámite de contratación de servicios profesionales para el diseño pedagógico, elaboración y montaje de los recursos educativos digitales necesarios para los tres nuevos cursos virtuales</p> <p>Apoyo a la selección de proveedor/contratista para el diseño pedagógico, elaboración montaje de los recursos educativos digitales necesarios para los tres nuevos cursos virtuales</p> <p>Implementación de plataforma de aprendizaje virtual (LMS) en modalidad in house.</p> <p>Solicitud de preparación de contenidos oficiales de los tres cursos virtuales</p> <p>Apoyo al proceso de acopio de contenidos para los tres nuevos cursos virtuales</p> <p>Revisión y ajuste pedagógico de contenidos propuestos para los tres cursos virtuales</p> <p>Integración de información para virtualización de los tres cursos virtuales</p>	<p>ESTUDIOS PREVIOS ESCUELA VIRTUAL 2021.docx</p> <p>Contracción de web, 17 (1).docx</p> <p>Colaboraciones recibidas</p> <p>Implementación de plataforma de aprendizaje virtual (LMS) en modalidad in house.pdf</p> <p>1020440000003_00001.pdf</p> <p>1020440000003_00001.pdf%20Informa_2104a_06m.docx</p> <p>SLP 1704 Curso Virtual EDL.docx</p> <p>SLP 1704 Curso Virtual EDL.docx</p> <p>SLP 1712 Curso Virtual EDL.docx</p> <p>SLP 1704 Curso Virtual EDL.docx</p> <p>Programa de envío de comunicación permanente para los instructores y participantes en el curso de Evaluación del Desempeño</p> <p>Informe EDL Colombia 2021.docx</p> <p>Correo Buenavista curso PRIMARIA COHORTE.docx</p> <p>Correo Buenavista curso SECUNDARIA COHORTE.docx</p> <p>Correo Buenavista curso TERCERA COHORTE.docx</p> <p>Programa de envío de comunicación permanente para los instructores y participantes en el curso de Evaluación del Desempeño</p> <p>Informe EDL Colombia 2021.docx</p>	54%	37%	
Nuevo modelo de acreditación de IES (100%)	Evaluación de impacto de los procesos de selección que realiza la CNSC	Secretaría General Dirección Administración de Carrera Admva Oficina de Informática	63%	63%	<p>Revisión Guía Técnica de Acreditación Versión 2.0</p> <p>Revisión competencia técnica en pruebas de selección</p> <p>Revisión experiencia y capacidad de gestión de proyectos administrativos de selección</p>	<p>Acta de Reunión 07 del 28 de agosto de 2021 - Acreditación de Universidades del pdf</p> <p>6-AC-001 GUIA DE ACREDITACION 2.0 agosto 2020 1 de 23.docx</p> <p>6-AC-001 GUIA DE ACREDITACION 2.0 febrero 20 (1).docx</p>			
Mejoramiento de las capacidades de gestión institucional	Plan de comunicaciones 2021: - Programa TV mensual último jueves de cada mes - Nuevo diseño Observatorio de Carrera - Conversatorios sobre temas misionales de la CNSC: 1ra. Semana de marzo, junio, septiembre y diciembre - 3 boletines de prensa conjuntos con el Servicio Público de Empleo Freepress: En enero, junio y diciembre - Una campaña de promoción canal de YouTube CNSC Colombia - Boletines semanales de prensa de la CNSC con audios o videos	Grupo de Comunicaciones	48%	48%	<p>Programa TV mensual</p> <p>Definición esquema del programa de TV</p> <p>Nuevo diseño Observatorio de Carrera</p> <p>Contratación Talento Humano</p> <p>Requerimientos</p> <p>Instalación de ambientes</p> <p>Conversatorios sobre temas misionales de la CNSC: 1ra. Semana de marzo</p> <p>Imagen de los conversatorios</p> <p>Definición del tema</p> <p>Definición y contacto de invitados</p> <p>Libreto o programa</p> <p>Pruebas del conversatorio</p> <p>publicidad e invitación a los conversatorios</p> <p>Conversatorio</p> <p>Conversatorios sobre temas misionales de la CNSC: 1ra. junio</p> <p>Imagen de los conversatorios</p> <p>Una campaña de promoción canal de YouTube CNSC Colombia</p> <p>Elaboración de piezas publicitarias</p> <p>Realización de pantalla para redes sociales y publicación de mensajes en redes</p> <p>Publicación de la campaña a nivel interno y externo</p> <p>Retransmision canal de Youtube con el programa de TV</p>	<p>Esquema programa CNSC TV.pptx</p> <p>EP Desarrollador Web.docx</p> <p>EP Desarrollador Web.docx</p> <p>Requerimientos Página web y Observatorio.docx</p> <p>Informe Plataforma Requerida para el nuevo portal y observatorio de la vnc2 v1 (1).docx</p> <p>Libreto Conversatorios CNSC - Hablamos del Mérito Proceso de Selección desde las</p> <p>Guías misionales (1).docx</p> <p>WhatsApp Image 2021-02-25 at 4:54:19 PM (1).jpeg</p> <p>WhatsApp Image 2021-02-25 at 4:54:19 PM.jpeg</p> <p>conversatorio2.jpg</p> <p>Promo YouTube jpeg</p> <p>Campaña YouTube en RSS.docx</p> <p>Publicación Carteleras virtuales internas.jpeg</p> <p>Publicación Facebook.png</p> <p>Publicación Instagram.png</p> <p>Publicación Twitter.png</p> <p>Enlace publicación Programa TV - capítulo 1.docx</p> <p>pezca-cncscade-RSS-Correos.jpg</p>	37%	37%	
Completar, depurar y mantener actualizado el Registro Público para la Subdirección de la Carrera Administrativa	META ESTRATEGICA Actualización del RPCA del 100% de servidores activos según reporte mensual de EDL	Dirección de Carrera	0%	83%	<p>A la fecha se han efectuado el 83% de las actualizaciones en la meta acumulada.</p>	<p>Resumen Depuración RPCA.xlsx</p>		0%	83%
Validar la EDL para determinar la permanencia y el retiro de los servidores de CA y su contribución al logro de las metas institucionales	META ESTRATEGICA 100% de las entidades del sistema Tipo y Propio de EDL que utilizan APP-EDL	Dirección de Carrera	0%	0%	<p>Programación de actividades de la Red de Conocimiento y Grupo de Investigación</p> <p>Lanzamiento del seminario interno sobre estado del arte de la sublínea de investigación</p> <p>Apoyo al seminario interno preparación del estado del arte de la sublínea de investigación</p>	<p>ESTUDIOS PREVIOS ESCUELA VIRTUAL 2021.docx</p> <p>Contracción de web, 17 (1).docx</p> <p>Colaboraciones recibidas</p> <p>Implementación de plataforma de aprendizaje virtual (LMS) en modalidad in house.pdf</p> <p>1020440000003_00001.pdf</p> <p>1020440000003_00001.pdf</p> <p>1020440000003_00001.pdf</p>	47%	47%	
Validar la EDL para determinar la permanencia y el retiro de los servidores de CA y su contribución al logro de las metas institucionales	META ESTRATEGICA 100% de las entidades del sistema Tipo y Propio de EDL que utilizan APP-EDL	Dirección de Carrera	0%	0%	<p>Documentos aprobados y publicados sobre Competencias Laborales de Servidores Públicos de Carrera Administrativa en Colombia</p>	<p>Plan estratégico de Investigación 2021 por el grupo de investigación Gestión de la Carrera Administrativa en Colombia.pdf</p> <p>1º Seminario para APP-EDL de la Red de Conocimiento</p> <p>Informe del primer seminario de Investigación CNSC.docx</p>	18%	18%	
Validar la EDL para determinar la permanencia y el retiro de los servidores de CA y su contribución al logro de las metas institucionales	META ESTRATEGICA 50% de cobertura de entidades vigiladas, con apoyo de oficinas de control interno	Dirección de Vigilancia	0%	33%	<p>Actualmente la OAI está trabajando en la implementación del Módulo de Vigilancia en SIMO 4.0 con base en los requerimientos presentados por la DVCA, esta herramienta tiene como propósito lograr la analítica de datos al 100% de las entidades con información reportada en SIMO y sistemas de información de la CNSC, ya sea parte de la base de la interoperabilidad de todos los sistemas, generando alertas y requerimientos automáticos, frente a cada uno de los procesos propios de la carrera administrativa para evitar vulneraciones a los derechos de los servidores de carrera, igualmente el sistema generará alertas digitales a la DVCA cuando se identifique el incumplimiento de algún proceso por parte de las entidades públicas, informos que será analizada por la Dirección con el fin de subsanar las actuaciones a que haya lugar. De otro lado y de forma paralela a la implementación del Módulo de Vigilancia, la DVCA ha realizado análisis de datos de las entidades públicas, principalmente en lo relacionado con el reporte de OPEC en el nuevo módulo de SIMO 4.0, actualización del registro público de carrera administrativa y confirmación de la comisión de personal en todas aquellas entidades que se encuentran adelantando procesos de selección.</p>	<p>1. Flujograma de los puntos de control del Módulo de Vigilancia de SIMO 4.0.2. Flujograma de los puntos de control del aplicativo de Control Interno en el módulo de Vigilancia de SIMO 4.0.3. Cuadro en Excel denominado "Avances Proyecto Vigilancia". 4. Informe presentado a la sala plena de comisionados sobre la analítica de datos reporte OPEC nuevo módulo de SIMO 4.0. 5. Ejemplo de Requerimiento efectuado a las entidades en proceso de selección para la conformación de la comisión de personal. 6. Base de datos con la relación de requerimientos por confirmación de comisión de personal. 7. Ejemplo de requerimiento efectuado por actualización RPCA. 8. Base de datos con la relación de los requerimientos por actualización RPCA.</p>	0%	33%	
Incrementar la cobertura y oportunidad de la vigilancia y control de la Carrera Administrativa para garantizar el cumplimiento de las normas de carrera	Módulo Vigilancia SIMO 4.0: Automatización y generación de alertas para la identificación de posibles vulneraciones de las normas de carrera para el 100% de entidades registradas en sistemas de información de la CNSC	Dirección de Vigilancia de CA Oficina de Informática	22%	16%	<p>Contratación del equipo de desarrollo</p> <p>Levantamiento de requerimientos</p> <p>Levantamiento de requerimientos Módulo Comisiones de Personal</p> <p>Levantamiento de requerimientos Módulo de Vigilancia - alertas automáticas.</p> <p>Revisión de requerimientos Módulo BNL</p> <p>Revisión de requerimientos Módulo Comisiones de Personal</p> <p>Ajustes de requerimientos Módulo BNL, Módulo de Comisiones de Personal y Módulo de Vigilancia - alertas automáticas.</p> <p>Aprobación de requerimientos Módulo BNL</p> <p>Aprobación de requerimientos Módulo de Comisiones de Personal</p> <p>Aprobación de requerimientos Módulo de Vigilancia - alertas automáticas.</p> <p>Desarrollo infraestructura Transversal de Notificaciones</p> <p>Diseño y creación del modelo de base de datos para las alertas</p> <p>Configuración y pruebas de infraestructura para el envío de correos</p> <p>Definición de la estructura de las Alertas</p> <p>Desarrollo de la interfaz de los métodos del servicio</p> <p>Desarrollo de la API para el envío de notificaciones</p> <p>Pruebas unitarias para el envío de las notificaciones</p> <p>Pruebas de concurrencia y resiliencia envío de notificaciones</p> <p>Módulo de Vigilancia</p> <p>Solicitud de Creación de Rol de Control Interno: Comisión de Personal, Vigilancia en FCD</p> <p>Uso de Pruebas</p> <p>Creación de las consultas en SIMO y FCD</p>	<p>10 Informa_2104a_06m.docx</p> <p>SLP 1704 Curso Virtual EDL.docx</p> <p>SLP 1704 Curso Virtual EDL.docx</p> <p>SLP 1704 Curso Virtual EDL.docx</p> <p>SLP 1704 Curso Virtual EDL.docx</p> <p>SLP 1704 Curso Virtual EDL.docx</p> <p>Informe EDL Colombia 2021.docx</p> <p>Correo Buenavista curso PRIMARIA COHORTE.docx</p> <p>Correo Buenavista curso SECUNDARIA COHORTE.docx</p> <p>Correo Buenavista curso TERCERA COHORTE.docx</p> <p>Programa de envío de comunicación permanente para los instructores y participantes en el curso de Evaluación del Desempeño</p> <p>Informe EDL Colombia 2021.docx</p>	28%	25%	

	<p>Iniciativas normativas para la ampliación de competencias de administración y vigilancia de la carrera administrativa</p> <p>Proyecto de ley de fortalecimiento de facultades regulatorias y sancionatorias en CA de la CNSC, tramitado ante el Legislador</p>	Oficina Asesora Jurídica	16%	16%	<p>Elaboración del proyecto de ley con exposición de motivos - concertación con Presidencia, DVCA y OACA</p> <p>Entrega del documento al comité de relaciones interinstitucionales para verificación de documento</p> <p>Ajustes y concertación del proyecto de ley</p> <p>Presentación del proyecto de ley a Sala Plena</p> <p>Azarcamiento a labores estratégicas</p> <p>Verificación de otros proyectos de ley relacionados con la materia</p>	<p>Proyecto de ley VCA.docx</p> <p>Exposición de motivos de ley vca.pdf</p> <p>Relación de reuniones de trabajo 2 de febrero de 2021.pdf</p> <p>Documento de relaciones interinstitucionales.docx</p> <p>Informe Sala Plena Congreso de Gobernadores</p> <p>Tramite de Proyecto de Ley en el Congreso.pdf</p>			16%	16%
	<p>Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento</p> <p>Escuela Virtual CNSC - Curso Comisiones de Personal: 100% integrantes de Comisiones de Personal</p>	<p>Dirección Administración de Carrera Admva</p> <p>Oficina Asesora de Planeación</p>	47%	47%	<p>Apoyo al trámite de contratación de Corrector de Estilo para el montaje de los recursos necesarios de los tres nuevos cursos virtuales</p> <p>Apoyo al trámite de contratación de servicios profesionales para el diseño pedagógico, elaboración y montaje de los recursos educativos digitales necesarios para los tres nuevos cursos virtuales</p> <p>Apoyo a la selección de proveedor/contratistas para el diseño pedagógico, elaboración y montaje de los recursos educativos digitales necesarios para los tres nuevos cursos virtuales</p> <p>Implementación de plataforma de aprendizaje virtual (LMS) en modalidad in house.</p> <p>Solicitud de preparación de contenidos oficiales de los tres cursos virtuales</p> <p>Apoyo al proceso de arqueo de contenidos para los tres nuevos cursos virtuales</p> <p>Revisión y ajuste pedagógico de contenidos propuestos para los tres cursos virtuales</p> <p>Integración de información para virtualización de los tres cursos virtuales</p>	<p>SP Desempeño Web.docx</p> <p>SP Desempeño Web.docx</p> <p>Forma correo requerimientos sistema web y Observatorio.pdf</p> <p>Relación Linea Director y Observatorio Web.pdf</p> <p>Documentos Plataforma Web y Observatorio.docx</p> <p>Formulario de Solicitud de Creación de Base de Datos NP Y DBS.docx</p> <p>Informe Plataforma Necesaria para el nuevo portal y observatorio de la CNSC (2.0.docx)</p>			47%	47%
Tranversales	<p>Transformación digital e incorporación de nuevas tecnologías para la operación de procesos</p> <p>Desarrollo de implementación de un CMS (Course Management System) institucional - Plataforma Escuela Virtual</p>	Oficina de Informática	74%	90%	<p>Contratación Talento Humano</p> <p>Requerimientos Técnicos</p> <p>Diseño de la Infraestructura</p> <p>Instalación LMS</p> <p>Configuración de los cursos en El LMS</p> <p>Pruebas FQC</p>	<p>Informe Plataforma Preparar para la Escuela Virtual de la CNSC.docx</p> <p>Informe Plataforma Preparar para la Escuela Virtual de la CNSC (1).docx</p> <p>ESQUEMA DE SOPORTE Y ADMINISTRACIÓN DE LA ESCUELA VIRTUAL 2021.docx</p> <p>ESQUEMA DE SOPORTE Y ADMINISTRACIÓN DE LA ESCUELA VIRTUAL 2021.docx</p> <p>Informe sobre el desarrollo de la plataforma de gestión de contenidos.docx</p> <p>Informe sobre el desarrollo de la plataforma de gestión de contenidos.docx</p>			56%	58%
	<p>Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento</p> <p>Prueba en funcionamiento de herramientas de analítica de datos para medición de Indicadores Estratégicos (Tablero de Control) de la CNSC (100%)</p>	<p>Grupo de Comunicaciones</p> <p>Oficina de Informática</p> <p>Oficina Asesora de Planeación</p>	38%	38%	<p>Contratación Talento Humano</p> <p>Requerimientos</p> <p>Instalación de ambientes</p>					
	<p>Formulación y presentación ante DNP del proyecto de inversión Gestión del Conocimiento e Investigación en Carrera Administrativa</p>	Oficina Asesora de Planeación	6%	6%	<p>Construcción de la línea de Base Tablero de Control por KPI</p>	<p>Línea Base de KPI a 31 de diciembre de 2021.pdf</p>				
	<p>Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento</p> <p>Formulación y presentación ante DNP del proyecto de inversión Gestión del Conocimiento e Investigación en Carrera Administrativa</p>	Oficina Asesora de Planeación	43%	50%	<p>Estructuración del diagnóstico</p> <p>Elaboración de árboles de problemas, objetivos y cadena de valor</p> <p>Análisis técnico de alternativas de solución</p> <p>Costeo de actividades</p> <p>Articulación de problemáticas y alternativas con la MGA y el catálogo nacional de productos</p> <p>Presentación al equipo de asistencia técnica del DNP para viabilidad</p>	<p>Diagrama Proyecto Gestión del Conocimiento.docx</p> <p>Arreglo de Inversión Nacional - GC en el Sistema General de Carrera Administrativa.docx</p> <p>Problemas y objetivos técnicos generados por carrera administrativa (GC) (2).docx</p> <p>Análisis de alternativa GC.docx</p> <p>Cartera Proyectos GC.xlsx</p>			25%	26%
	<p>Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento</p> <p>Implementación del SIGDEA al 100%</p>	<p>Dirección de Apoyo Cooperativo</p> <p>Oficina de Informática</p>	39%	39%	<p>Elaboración de conceptos y definición de estructura de mala documental y de seguridad</p> <p>Definición de requerimientos para los servicios definidos en el alcance del proyecto</p> <p>Construcción de casos de prueba para los servicios definidos en el alcance del proyecto</p> <p>Aprobación de los documentos de diseño de aplicación</p>	<p>Informe 2021_02_16.docx</p> <p>Informe mala documental 2021_02_16.docx</p> <p>MEMO de entendimiento.docx</p> <p>Informe casos de uso 2021_02_16.docx</p> <p>Indicadores de uso 2021_02_16.docx</p> <p>Acta de comité del proyecto - Sesión 2.docx</p> <p>Acta de comité del proyecto - Sesión 3.docx</p>				
<p>Mejoramiento de las capacidades de gestión institucional</p> <p>Automatización de procesos misionales (Ingreso, Permanencia y Retiro de la CA) Presupuesto, Contabilidad, Tesorería, Comisiones de Servicios, Inventario, Contratación y Notificaciones</p>	<p>Oficina Asesora de Planeación</p> <p>Oficina de Informática</p> <p>Dirección de Apoyo Cooperativo</p>	16%	4%	<p>Análisis de herramientas tecnológicas disponibles para procesos y procedimientos misionales</p>						
	<p>Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento</p> <p>Tómase ante las instancias competentes de la reorganización institucional de la CNSC</p>	Oficina Asesora de Planeación	81%	81%	<p>Análisis de cargos de la CNSC frente a otras entidades similares</p> <p>Presentación y aprobación ante sala de Comisionados los escenarios de planta de personal y sus costos</p> <p>Consulta previa ante el Ministerio de Hacienda y Crédito Público proyecto ampliación gastos de funcionamiento servicios inherentes a la nómina</p> <p>Revisión y ajustes a la propuesta de cargos laborales, planta de personal y estructura orgánica según requisitos de presidencia</p> <p>Presentación ante sala escenarios aumento y fortalecimiento planta de personal</p> <p>Tómase de levantamiento de concepto previo de recursos para la vigencia 2021 ante el MHCP</p> <p>Incluir en anteproyecto de presupuesto los recursos adicionales aprobados por MHCP</p> <p>Presentación y aprobación ante Sala de Comisionados escenarios reorganización institucional estructura administrativa</p>	<p>Compendio planes laborales.docx</p> <p>ESTUDIO PRIMAS CARGOS DIRECTIVOS - 28 ENE 2021.xlsx</p> <p>Cargos laborales.xlsx</p> <p>ESTUDIO PRIMAS CARGOS DIRECTIVOS - 28 ENE 2021.xlsx</p> <p>Proyecto gastos de personal 2021.xlsx</p> <p>PROYECTO ACUERDO- Estructura - funciones de sus dependencias - reglamento de organización y funcionamiento de la CNSC.docx</p> <p>Solicitud levantamiento concepto previo (2).docx</p> <p>Informe de gestión por gobierno digital</p> <p>PROYECTO REDISEÑO ORGANIZACIONAL CNSC 2021.docx</p> <p>Informe levantamiento 20210221 Vigencia 2021 (2) (3) Rediseño organizacional FASE 1 - 4.docx</p> <p>Planeta Planta Orgánica Organizacional Fase 1.docx</p> <p>Planeta FRENTE - P2021 (1).xlsx</p> <p>PROYECTO REDISEÑO ORGANIZACIONAL CNSC 2021.docx</p> <p>2021-02-18 Rediseño organizacional FASE 1 (2).xlsx</p> <p>PROYECTO REDISEÑO ORGANIZACIONAL CNSC 2021.docx</p>			45%	41%