

OBJETIVO	PROYECTO DE INVERSIÓN RELACIONADO	ESTRATEGIA	META	RESPONSABLES	PROGRAMACIÓN AVANCE PORCENTUAL 2022					PLAN INSTITUCIONAL RELACIONADO Dec 612/2018
					I Trimestre	II Trimestre	III Trimestre	IV Trimestre	AÑO	
OBJETIVO 1: Incrementar la capacidad técnica de la CNSC para ejecutar el plan de vacantes definido con las entidades públicas	2018011000806 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CNSC-COMISIÓN NACIONAL 2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	META ESTRATEGICA	Ejecución del 100% del Plan de Vacantes: 60,000 vacantes meta Inicial. Nueva Meta: 80,000 vacantes Línea base: Para 2021 el acumulado es 33.600 vacantes considerando la finalización de la etapa de inscripción. Para 2022: 46,400 vacantes	Despachos-Gerencia de Convocatorias Oficina de Informática	0%	30%	40%	30%	100%	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad Plan de Seguridad y Privacidad de la Información Plan Anual de Adquisiciones
	2018011000806 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CNSC-COMISIÓN NACIONAL	Transformación Digital e Incorporación de Nuevas Tecnologías para la Operación de Procesos Misionales y de Apoyo	Módulo Recomendador ciudadano: •Despliegue de la fase 1.0: recomendación sobre preferencias de empleo registradas por el ciudadano (funciones de empleos iguales o equivalentes) •Encuesta aplicada ciudadana de usabilidad y funcionalidad del servicio	Dirección TIC's - Líder de Desarrollo DACA - Líder funcional	60%	10%	10%	20%	100%	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad Plan de Seguridad y Privacidad de la Información Plan Anual de Adquisiciones
	2018011000806 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CNSC-COMISIÓN NACIONAL	Transformación Digital e Incorporación de Nuevas Tecnologías para la Operación de Procesos Misionales y de Apoyo	Módulo entidades - OPEC basada en inteligencia artificial: Funcionalidad de comparación registros de OPEC en SIMO con los contenidos de las correspondientes Fichas del MEFLC de los empleos reportados. Puesta en producción de la funcionalidad de generación de estructuras de pruebas Validación de la funcionalidad de Identificación de funciones, propósito y criterios de educación y experiencia y de Identificación de requisitos de núcleo básico de conocimiento Sostenibilidad de la Integración con otros módulos SIMO 4.0	Dirección TIC's - Líder de Desarrollo DACA - Líder funcional	50%	35%	10%	5%	100%	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad Plan de Seguridad y Privacidad de la Información Plan Anual de Adquisiciones
	2018011000806 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CNSC-COMISIÓN NACIONAL	Transformación Digital e Incorporación de Nuevas Tecnologías para la Operación de Procesos Misionales y de Apoyo	Módulo Verificación de Requisitos Mínimos y Valoración de Antecedentes (VA) con Inteligencia Artificial: Puesta en producción de módulo VRM y VA con IA para Experiencia Laboral y Educación Formal y Entrenamiento de los modelos de Machine Learning para mejorar la capacidad de extracción de metadatos, clasificación de documentos e identificación de las etiquetas requeridas	Dirección TIC's - Líder de Desarrollo DACA - Líder funcional	30%	25%	25%	20%	100%	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad Plan de Seguridad y Privacidad de la Información Plan Anual de Adquisiciones
	2018011000806 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CNSC-COMISIÓN NACIONAL	Transformación Digital e Incorporación de Nuevas Tecnologías para la Operación de Procesos Misionales y de Apoyo	Modulo de Pruebas de Selección: Despliegue versión 1.0: construcción de ítems y generación automática de cuadernillo. Validación de costos comparativo cuadernillos impresos y pruebas online Diseño de la arquitectura de pruebas informatizadas en ambiente controlado (diseño e-proctering)	Dirección TIC's - Líder de Desarrollo DACA - Líder funcional	60%	20%	20%	0%	100%	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad Plan de Seguridad y Privacidad de la Información Plan Anual de Adquisiciones
	2018011000806 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CNSC-COMISIÓN NACIONAL	Transformación Digital e Incorporación de Nuevas Tecnologías para la Operación de Procesos Misionales y de Apoyo	Versión 2.0 de Banco Nacional de Listas de Elegibles: Diseños e inicio de nuevos desarrollos para: Creación del proceso de generación de listas tipo INPEC y Docentes Uso de listas para mismos empleos y empleos equivalentes	Dirección TIC's - Líder de Desarrollo DACA - Líder funcional	20%	40%	40%	0%	100%	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad Plan de Seguridad y Privacidad de la Información Plan Anual de Adquisiciones
	2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento	Escuela Virtual CNSC: Curso Provisión de empleo	DACA - Líder funcional	50%	50%	0%	0%	100%	Plan Anual de Adquisiciones Plan Institucional de Capacitación
	2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento	Escuela Virtual: Nuevo curso Dinámicas de los Procesos de Selección para operadores y/o ciudadanos	DACA - OAP: Líder funcional	0%	0%	100%	0%	100%	Plan Anual de Adquisiciones Plan Institucional de Capacitación

OBJETIVO 2: Completar, depurar y mantener actualizado el Registro Público para la debida administración de la Carrera Administrativa	2018011000806 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CNSC-COMISIÓN NACIONAL 2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	META ESTRATEGICA	Actualización del RPCA del 100% de funcionarios activos según reportes anuales de EDL -Depurar 12.694 – 14,6% para el total de la línea base 86.729. -En 2021 se han depurado 74.035- 85,4%	DACA	25%	25%	25%	25%	100%	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad Plan de Seguridad y Privacidad de la Información Plan Anual de Adquisiciones
	2018011000806 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CNSC-COMISIÓN NACIONAL 2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	Transformación Digital e Incorporación de Nuevas Tecnologías para la Operación de Procesos Misionales y de Apoyo	Desarrollo y puesta en producción de la funcionalidad de RPCA de Carrera Docente trasladados a la CNSC: Puesta en producción de la funcionalidad Docente en el módulo RPCA Puesta en producción del servicio de registro RPCA Docente Histórico para el personal activo para uso de las secretarías de educación	Dirección TIC's - Líder de Desarrollo DACA - Líder funcional	70%	30%	0%	0%	100%	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad Plan de Seguridad y Privacidad de la Información Plan Anual de Adquisiciones
	2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	Desarrollo de un sistema de gestión de soluciones integrales para el ciudadano y grupos de valor	Depurar el RPCA con la cancelación de anotación de servidores públicos retirados para 30.000 solicitudes por tramitar	DACA - Líder funcional	40%	10%	20%	30%	100%	Plan Anual de Adquisiciones
	2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	Desarrollo de un sistema de gestión de soluciones integrales para el ciudadano y grupos de valor	Administrar el RPCA Docente Recepción de 83,166 RPCA reportado a 31/07/2021 Depuración de los registros RPCA Docente Histórico por muestreo (nivel de confianza superior a 95% y margen de error inferior a 5%) Atención del 100% requerimientos sobre el RPCA Docente por demanda	DACA - Líder funcional	40%	30%	30%	0%	100%	Plan Anual de Adquisiciones
	2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento	Escuela Virtual CNSC Curso RPCA	DACA - Líder funcional	0%	50%	50%	0%	100%	Plan Anual de Adquisiciones Plan Institucional de Capacitación
OBJETIVO 3: Validar la EDL para determinar la permanencia y el retiro de los servidores de CA y su contribución al logro de las metas institucionales	2018011000806 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CNSC-COMISIÓN NACIONAL 2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	META ESTRATEGICA	100% de las entidades que usan el sistema APP EDL -Asegurar el uso de APP EDL en 1.176 entidades. El total corresponde a 4.487 entidades, al cierre de 31 de diciembre se ha avanzado en el 73,80% (3.311) -Iniciar procesos administrativos para las entidades que hacen caso omiso al requerimiento	DACA	0%	33%	33%	34%	100%	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad Plan de Seguridad y Privacidad de la Información Plan Anual de Adquisiciones
	2018011000806 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CNSC-COMISIÓN NACIONAL	Transformación Digital e Incorporación de Nuevas Tecnologías para la Operación de Procesos Misionales y de Apoyo	Puesta en producción de la funcionalidad Evaluación del Desempeño Laboral para municipios priorizados	Dirección TIC's - Líder de Desarrollo DACA - Líder funcional	100%	0%	0%	0%	100%	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad Plan de Seguridad y Privacidad de la Información Plan Anual de Adquisiciones
	2018011000806 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CNSC-COMISIÓN NACIONAL	Transformación Digital e Incorporación de Nuevas Tecnologías para la Operación de Procesos Misionales y de Apoyo	Desarrollo y puesta en producción de una nueva versión del aplicativo EDL 2.0 en la arquitectura de SIMO 4.0 que permita la integración de sistemas propios de evaluación de desempeño laboral	Dirección TIC's - Líder de Desarrollo DACA - Líder funcional	10%	40%	25%	25%	100%	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad Plan de Seguridad y Privacidad de la Información Plan Anual de Adquisiciones
	2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento	Actualizar la Cartilla de Plantas Temporales, de conformidad con el Criterio Unificado que se ajuste sobre Evaluación del Desempeño Laboral	DACA - Líder funcional	25%	25%	25%	25%	100%	Plan Anual de Adquisiciones

	2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento	Escuela Virtual CNSC: - Curso EDL: Una (1) cohorte EDL de convocatoria general	DACA - Líder funcional	100%	0%	0%	0%	100%	Plan Anual de Adquisiciones Plan Institucional de Capacitación
	2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento	Escuela Virtual CNSC: Curso EDL- Una (1) cohorte para personas en posición meritatoria en lista de elegibles (o nombradas según reporte de las entidades)	DACA - Líder funcional	0%	100%	0%	0%	100%	Plan Anual de Adquisiciones Plan Institucional de Capacitación
	2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento	Iniciar el Proyecto de Investigación Medición de la Integridad en los Procesos de Selección y Evaluación del Desempeño Laboral en los servidores del Sector Público Colombiano	DACA - Líder funcional	25%	30%	25%	20%	100%	Plan Anual de Adquisiciones
OBJETIVO 4: Incrementar la cobertura y oportunidad de la vigilancia y control de la Carrera Administrativa para garantizar el cumplimiento de las normas de carrera	2018011000806 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CNSC-COMISIÓN NACIONAL 2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	META ESTRATEGICA	Alertas y requerimientos de Vigilancia basados en analítica de datos para vigilancia preventiva al 100% de las entidades con información reportada en SIMO y sistemas de información de la CNSC Reportes de alertas de vigilancia basados en analítica de datos para 5.308 entidades vigiladas. Requerimientos al 100% de entidades que no atienden las alertas de vigilancia	DVCA	20%	30%	30%	20%	100%	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad Plan de Seguridad y Privacidad de la Información Plan Anual de Adquisiciones
	2018011000806 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CNSC-COMISIÓN NACIONAL	Transformación Digital e Incorporación de Nuevas Tecnologías para la Operación de Procesos Misionales y de Apoyo	Integración de servicios web para vigilancia preventiva en consultas de información específica: SIMO: El Historial de Jefes de Talento Humano, Jefes de OCI y Jefes de entidad y la cantidad de Vacantes Disponibles. Banco Nacional de Listas de Elegibles: Fecha de Publicación de las Listas de Elegibles, fecha de firmeza de las mismas, Fecha máxima en la que se debe efectuar el nombramiento en período de prueba y Fecha de posesión. Evaluación del Desempeño Laboral: Información de Evaluados, Concertación de Compromisos, Calificación parcial, semestral o anual., Calificación Definitiva en Período de Prueba.	Dirección TIC's - Líder de Desarrollo DVCA - Líder funcional	15%	85%	0%	0%	100%	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad Plan de Seguridad y Privacidad de la Información Plan Anual de Adquisiciones
	2018011000806 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CNSC-COMISIÓN NACIONAL	Transformación Digital e Incorporación de Nuevas Tecnologías para la Operación de Procesos Misionales y de Apoyo	Puesta en producción del módulo Comisiones de Personal	Dirección TIC's - Líder de Desarrollo DVCA - Líder funcional	25%	75%	0%	0%	100%	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad Plan de Seguridad y Privacidad de la Información Plan Anual de Adquisiciones
	2018011000806 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CNSC-COMISIÓN NACIONAL	Transformación Digital e Incorporación de Nuevas Tecnologías para la Operación de Procesos Misionales y de Apoyo	Puesta en producción de la funcionalidad de registro documental para reclamaciones de segundas instancias	Dirección TIC's - Líder de Desarrollo DVCA - Líder funcional	0%	25%	35%	40%	100%	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad Plan de Seguridad y Privacidad de la Información Plan Anual de Adquisiciones
	2018011000806 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CNSC-COMISIÓN NACIONAL 2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento	Capacitación para jefes de Control Interno para el uso del modulo control interno 1.0: - Taller para jefes OCI - Circular reporte de control interno	Dirección TIC's - Líder de Desarrollo DVCA - Líder funcional	0%	60%	20%	20%	100%	Plan de Adquisiciones
	2018011000806 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CNSC-COMISIÓN NACIONAL	Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento	Despliegue de la Integración de las alertas de Vigilancia con ONBASE	Dirección TIC's - Líder de Desarrollo DVCA - Líder funcional	15%	15%	35%	35%	100%	Plan de Adquisiciones Plan Institucional de Archivos de la Entidad – PINAR

	2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento	Escuela Virtual CNSC:- Curso Comisiones de Personal	DVCA - Líder funcional	0%	50%	50%	0%	100%	Plan Anual de Adquisiciones Plan Institucional de Capacitación
	2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento	Escuela Virtual CNSC:- Nuevo Curso Vigilancia de la Carrera Administrativa	DVCA - Líder funcional	0%	0%	20%	80%	100%	Plan Anual de Adquisiciones Plan Institucional de Capacitación
	2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento	Diseño del protocolo para un proyecto de investigación en vigilancia de Carrera Administrativa	DVCA	0%	10%	40%	50%	100%	Plan Anual de Adquisiciones
ACCIONES TRANSVERSALES	2018011000806 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CNSC-COMISIÓN NACIONAL	Mejoramiento de las capacidades de gestión institucional	Estabilización de servicios del SGDEA ON BASE: Estabilización de los workflows actuales: ajustes de la plataforma tecnológica, Reentrenamiento al 100% de usuarios, Puesta en funcionamiento de una (1) mesa de soporte técnica específica	DAC - Líder funcional Dirección TIC's - Líder de Desarrollo	10%	35%	35%	20%	100%	Plan Institucional de Archivos de la Entidad – PINAR Plan Anticorrupción y de Atención a la Ciudadanía- PAAC
	2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL									
	2018011000806 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CNSC-COMISIÓN NACIONAL	Mejoramiento de las capacidades de gestión institucional	Nuevos desarrollos del SGDEA ON BASE: - Pago a los proveedores y contratistas - Reporte novedades personal de planta y contratistas - Archivo histórico registro público de carrera docente	DAC - Líder funcional Dirección TIC's - Líder de Desarrollo	10%	35%	35%	20%	100%	Plan Institucional de Archivos de la Entidad – PINAR
	2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	Mejoramiento de las capacidades de gestión institucional	Reglamentación de Grupos Internos de Trabajo	Presidencia - DAC - OAJ	20%	40%	40%	0%	100%	Plan Estratégico de Talento Humano
	2018011000806 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CNSC-COMISIÓN NACIONAL	Mejoramiento de las capacidades de gestión institucional	Diseño y ejecución de la estrategia de escritorios virtuales	Secretaría General – DAC - Líder funcional DTICs	25%	75%	0%	0%	100%	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI
	2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	Mejoramiento de las capacidades de gestión institucional	Iniciar el proceso de selección para los nuevos empleos creados en la planta de personal	Presidencia - DAC - Líder funcional	0%	100%	0%	0%	100%	Plan Anual de Vacantes Plan de Previsión de Talento Humano
	2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	Mejoramiento de las capacidades de gestión institucional	Diagnóstico institucional para el nuevo PEI 2023 - 2026	OAP – Líder Funcional	0%	0%	70%	30%	100%	Plan Anual de Adquisiciones Plan Anticorrupción y de Atención a la Ciudadanía- PAAC
	2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	Mejoramiento de las capacidades de gestión institucional	Incrementar el número de seguidores de la CNSC en un 25% en redes sociales, teniendo en cuenta como línea base del final del 2021: En Twitter 51.000 seguidores, en Facebook 279.000 seguidores y en YouTube 28.000 seguidores.	Presidencia - Comunicaciones - líder funcional	10%	20%	35%	35%	100%	Plan Anual de Adquisiciones
	2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	Mejoramiento de las capacidades de gestión institucional	Diseño e implementación de una campaña de divulgación al ciudadano sobre las nuevas funcionalidades de SIMO 4.0	Presidencia - Comunicaciones - líder funcional	15%	20%	30%	35%	100%	Plan Anual de Adquisiciones
	2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	Desarrollo de un sistema de gestión de soluciones integrales para el ciudadano y grupos de valor	Sede electrónica: nuevos servicios en la Carpeta Ciudadana CNSC Nuevo Autoservicio Modulo EDL	Secretaría General – Líder Funcional DTICs – Líder de Desarrollo	25%	25%	25%	25%	100%	Plan Anual de Adquisiciones
	2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	Desarrollo de alianzas para fortalecer la capacidad Institucional	Expedir la reglamentación de conformación de la Asociación Latinoamericana de Entidades del Servicio Civil	Presidencia - OAJ	40%	40%	10%	10%	100%	Plan Anual de Adquisiciones
	2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento	Participar en congresos nacionales o internacionales sobre empleo público y meritocracia.	Presidencia	0%	0%	0%	100%	100%	Plan Anual de Adquisiciones
	2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento	Organización de eventos académicos (nacional e internacional) sobre temas misionales de la CNSC	Presidencia – DAC	20%	40%	30%	10%	100%	Plan Anual de Adquisiciones
	2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento	Creación del Banco de Buenas Prácticas CNSC	OAP – Líder Funcional	0%	40%	60%	0%	100%	Plan Anual de Adquisiciones