

**INSTRUCTIVO PARA LA CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS DE LOS MUNICIPIOS  
PRIORIZADOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DEL  
ACUERDO DE PAZ – PDET  
Acuerdo 2210 de 2021**

El presente documento tiene como propósito servir de guía en la Concertación de Compromisos dentro del proceso de evaluación de desempeño laboral de los municipios PDET.

Los factores diferenciales del Sistema de Evaluación del Desempeño Laboral de los Municipios Priorizados para la implementación de los planes y programas del Acuerdo de Paz en el Acuerdo 2210 de 2021, y que constituyen parámetros más flexibles que los previstos en el Sistema Tipo de EDL de la CNSC contenido en el Acuerdo No. CNSC-617 de 2018 para la fase de concertación, son los siguientes:

1. Para el Período de Prueba:
  - Se concertarán **máximo 3** compromisos funcionales, y **entre 2 y 4** compromisos comportamentales.
  - En la fase de concertación, los evaluadores y evaluados deberán tener en cuenta las metas institucionales con énfasis en los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial - PDET-.
  - Se deberá seleccionar **entre 2 y 4** conductas asociadas de los compromisos comportamentales concertados.
  
2. Para el Período Anual:
  - Se concertarán **máximo 3** compromisos funcionales, y **entre 2 y 4** compromisos comportamentales.
  - En la fase de concertación, los evaluadores y evaluados deberán tener en cuenta las metas institucionales con énfasis en los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial - PDET-.
  - Se deberá seleccionar **entre 2 y 4** conductas asociadas de los compromisos comportamentales concertados.

Concertación de Compromisos Periodo Anual y Periodo de Prueba:

**ROL EVALUADOR**

Una vez el evaluador ingrese al módulo “Compromisos y Competencias” debe digitar el número de documento del evaluado con el que se va a realizar la concertación de compromisos, luego da clic en **“Buscar”**:

Evaluación del Desempeño Laboral EDL-APP  
Versión 2.10.5

Rol: EVALUADOR

JOHANNA RUIZ - ALCALDIA MUNICIPAL SAN VICENTE DEL CAGUAN

Inicio | Compromisos Y Competencias | Evidencias | Compromisos de Mejoramiento | Evaluar | Salir

Buscar evaluados para concertar

31012022




Buscar


Buscar evaluados con compromisos rechazados

Buscar

Luego se desplegará la siguiente información con los datos básicos del evaluado, allí el evaluador deberá dar clic en la opción que corresponda:

**Evaluados**

Documento	Evaluado	Nivel	Denominación	Código	Grado	Opciones
31012022	DAVID CORTES	Técnico	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	29	   

Al dar clic en la opción  **“Concertar compromisos”** se desplegará la siguiente ventana, donde se explica los mínimos y máximos de compromisos funcionales y comportamentales que se deben concertar:

**Mensaje** ✕

Recuerde: el evaluado DAVID se deben ingresar mínimo 1 y máximo 3 compromisos funcionales y para los compromisos comportamentales entre 2 y 4.

Luego se habilita la siguiente ventana para realizar la concertación de compromisos:

Concertación de compromisos para DAVID CORTES

**Periodo**

Seleccione un periodo

...

El periodo es requerido.

**Aplica comisión evaluadora?**

Seleccione si aplica comisión evaluadora

**No es el jefe inmediato?**

Seleccione si NO es el jefe inmediato del evaluado

**Compromisos**

**Compromisos funcionales**

Ingresar compromiso funcional

Debe seleccionar un periodo que tenga metas activas.

Meta	Compromiso	Peso	Opciones
------	------------	------	----------

Debe ingresar mínimo 1 compromisos funcionales.

**Compromisos comportamentales**

Ingresar compromiso comportamental

Debe seleccionar un periodo que tenga metas activas.

Compromiso	Opciones	¿Es propuesto por el jefe de entidad?	Observación
------------	----------	---------------------------------------	-------------

Debe ingresar mínimo 2 compromisos comportamentales.

**Tipo de concertación**

...

El tipo de concertación es requerido.

**Fecha de concertación.**

dd/mm/aaaa

La fecha de concertación es obligatoria, no puede ser anterior al 2019-02-01 ni posterior a la fecha actual.

Concertar compromisos

En el espacio de la izquierda de la ventana, se debe seleccionar el periodo y se deben responder las preguntas indicadas:

**Periodo**

Seleccione un periodo

2022 - 2023

**Aplica comisión evaluadora?**

Seleccione si aplica comisión evaluadora

**No es el jefe inmediato?**

Seleccione si NO es el jefe inmediato del evaluado

**No es el jefe inmediato?**

Seleccione si NO es el jefe inmediato del evaluado

**Motivo cambio evaluador**

Seleccione un motivo

- Seleccione un motivo
- Retiro del empleado responsable de evaluar
- Impedimento
- Recusación

Revisar las definiciones de las que habla el Anexo Técnico del Acuerdo 2210 de 2021, literales d) y e) del numeral I.

**Nota:** Estas dos opciones se marcarán, únicamente cuando haya lugar a ello.

Posteriormente se debe proceder a ingresar los compromisos funcionales y comportamentales.

Para el registro de compromisos funcionales, se debe dar clic en la opción **“Ingresar compromiso funcional”**:

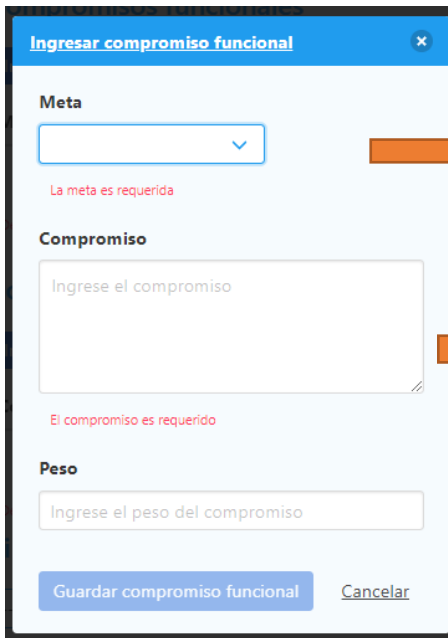
### Compromisos funcionales

Ingresar compromiso funcional

Meta Compromiso Peso Opciones

Debe ingresar mínimo 1 compromisos funcionales

A continuación, se despliega la siguiente ventana:



Se debe tener en cuenta que el jefe de personal debe registrar las metas de las dependencias de conformidad con los planes, programas y/o proyectos de cada una de ellas.

Si el compromiso no va asociado a ninguna meta se debe seleccionar "SIN META ASOCIADA"

Para la concertación de estos compromisos, evaluado y evaluador partirán de la siguiente estructura:

Verbo + objeto + condición de resultado (oportunidad y calidad)

La concertación de compromisos funcionales debe ser mínimo 1 máximo 3; los pesos se deben asignar **SIN** decimales y el total acumulado **debe** sumar 100.

Para confirmar el registro, se debe diligenciar cada espacio y se debe dar clic en **"Guardar compromiso funcional"**:

Guardar compromiso funcional

**Nota:** Este procedimiento se realiza para con cada uno de los compromisos funcionales a concertar.

Para continuar con la concertación, se debe dar clic en el botón **"Ingresar compromiso comportamental"**:

### Compromisos comportamentales

Ingresar compromiso comportamental

Compromiso Opciones ¿Es propuesto por el jefe de entidad? Observacion

Una vez se selecciona dicha opción, se despliega la siguiente ventana:

**Ingresar compromiso comportamental** ✕

Página 1 de 3 ...

Mostrando 7 de 19

Anterior    Siguiente

Compromiso	Agregar
Aprendizaje continuo - Decreto 815	<span style="border: 2px solid red; padding: 2px;">»</span>
Orientación a resultados - Decreto 815	»
Orientación al usuario y al ciudadano -Decreto 815	»
Compromiso con la organización -Decreto 815	»
Trabajo en equipo -Decreto 815	»
Adaptación al cambio -Decreto 815	»
ARCHIVISTICA Manejo de la información y de los recursos	»

Usted ha seleccionado 0 compromisos (debe seleccionar entre 2 y 4)

Se concertarán **entre 2 y 4** compromisos comportamentales y luego se deberán seleccionar **entre 2 y 4** conductas asociadas de los compromisos comportamentales concertados.

Se debe dar clic en el botón » **“Agregar”** al frente de cada compromiso comportamental a concertar.

Es de precisar que el evaluador deberá seleccionar los compromisos comportamentales y cerrar la ventana emergente; así mismo, deberá dar clic en la opción » con el fin de seleccionar las conductas asociadas para cada uno de los compromisos comportamentales seleccionados, tal y como se muestra a continuación:

### Compromisos comportamentales

Compromiso	Opciones	¿Es propuesto por el jefe de entidad?	Observacion
Aprendizaje continuo - Decreto 815	<span style="border: 2px solid red; padding: 2px;">»</span>	<input type="checkbox"/>	Debe seleccionar entre 2 y 4 conductas asociadas
Orientación a resultados - Decreto 815	<span style="border: 1px solid blue; padding: 1px;">»</span>	<input type="checkbox"/>	Debe seleccionar entre 2 y 4 conductas asociadas

Al seleccionar la opción », se despliega la siguiente ventana:

**Seleccionar conductas** ✕

Conducta	Agregar
· Asume la responsabilidad por sus resultados	<input type="checkbox"/>
· Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas	<input checked="" type="checkbox"/>
· Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos	<input type="checkbox"/>
· Adopta medidas para minimizar riesgos	<input checked="" type="checkbox"/>
· Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados	<input type="checkbox"/>
· Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados	<input checked="" type="checkbox"/>
· Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad	<input type="checkbox"/>
· Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos	<input checked="" type="checkbox"/>
· Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y / o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad	<input type="checkbox"/>
· Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos	<input type="checkbox"/>

Usted ha seleccionado 4 conductas (debe seleccionar entre 2 y 4)



Se debe dar clic en frente de las conductas que se van a concertar seleccionándolas en el cuadro al frente de cada una, mínimo 2 máximo 4.

Posteriormente el evaluador debe seleccionar el tipo de concertación que se está realizando:

**Tipo de concertación**

▼

▼

▼

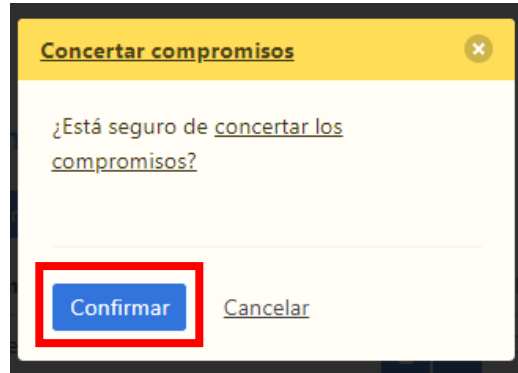
▼

[Concertar compromisos](#)

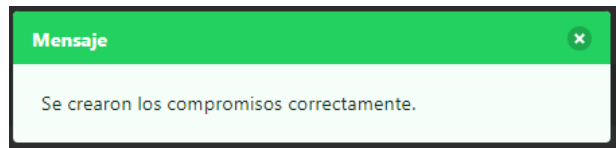
Finalmente, debe culminar el proceso dando clic en la opción **“Concertar compromisos”**:

**Concertar compromisos**

Se habilita la siguiente ventana, en donde se debe dar clic en **“Confirmar”**:

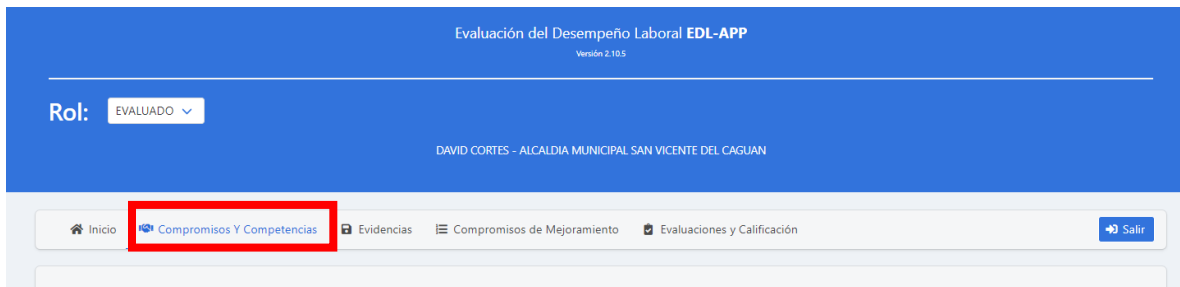


A modo de confirmación, el sistema mostrará el siguiente mensaje:



## ROL EVALUADO

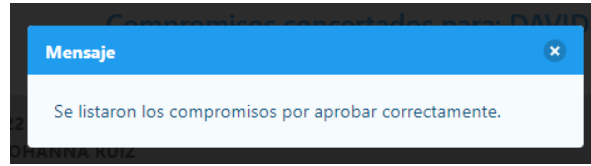
Con el fin de completar la fase de concertación de compromisos es **necesario** que desde el rol evaluado se realice la revisión y posterior aceptación o rechazo de los compromisos concertados, para lo cual, el evaluado debe ingresar al módulo “Compromisos y Competencias”:



Y luego dar clic en la opción “Ver compromisos por aprobar”:



Se desplegará el siguiente aviso:



Y posteriormente, se mostrará la siguiente ventana:

Compromisos concertados para: DAVID CORTES

Periodo (2022 - 2023)  
Evaluador: JOHANNA RUIZ

### Compromisos funcionales

Meta	Compromiso	Peso
SIN META ASOCIADA	310120223101202231012022310120223101202231012022	100

### Compromisos comportamentales

Compromiso	Conductas	Propuesto jefe entidad
Orientación al usuario y al ciudadano -Decreto 815	>>	
Aprendizaje continuo - Decreto 815	>>	

[Aceptar compromisos](#) [Rechazar compromisos](#)

El evaluado podrá visualizar los compromisos funcionales y comportamentales que fueron registrados por el evaluador.

Con el fin de revisar las conductas asociadas a cada compromiso comportamental que será evaluado debe dar clic en el botón >> y se desplegarán las conductas así:

Conductas Asociadas

### Conducta

- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje incluyente

Para finalizar, y luego de la revisión debe dar clic en alguna de las siguientes opciones:

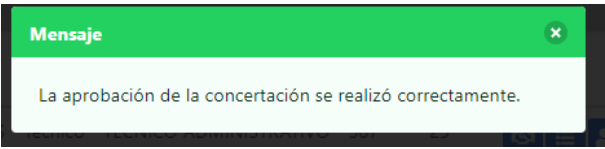


[Aceptar compromisos](#) [Rechazar compromisos](#)

De esta forma, se habilitará la ventana de confirmación de la acción escogida y se debe dar clic en **“Confirmar”**:



A modo de confirmación, el sistema mostrará el siguiente mensaje:



Finalmente, se podrá consultar los compromisos concertados dando clic en la opción **“Ver compromisos Concertados”**:



Documento	Evaluado	Nivel	Denominación	Código	Grado	Opciones
31012022	DAVID CORTES	Técnico	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	29	  Ver Compromisos Concertados

Se habilitará la siguiente ventana, donde se podrán ver los compromisos funcionales, comportamentales y las conductas asociadas; también se podrá descargar el PDF de soporte:

Compromisos concertados para: **DAVID CORTES**

Periodo (2022 - 2023)  
Evaluador: JOHANNA RUIZ

**Generar Formato PDF**

### Compromisos funcionales

Meta	Compromiso	Peso
SIN META ASOCIADA	310120223101202231012022310120223101202231012022	100

### Compromisos comportamentales

Compromiso	Conductas	Propuesto jefe entidad
Orientación al usuario y al ciudadano -Decreto 815	>>	
Aprendizaje continuo - Decreto 815	>>	

**Nota:** Es importante resaltar que el procedimiento para presentar propuesta del evaluado en la concertación de compromisos laborales, se adelantará teniendo en cuenta el siguiente instructivo <https://tinyurl.com/propuesta-compromisos-evaluado>, de conformidad con los lineamientos establecidos en el artículo 4° del Acuerdo 2210 de 2021