

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - CNSC

PLAN OPERATIVO ANUAL 2013

N°	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	N°	PROYECTO	METAS	2013
2	FORTALECER LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DE LA CNSC, PARA ATENDER DE MANERA EFECTIVA LOS REQUERIMIENTOS DE NUESTROS USUARIOS	Lograr que el 100% de los recursos técnicos, administrativos, físicos, financieros, presupuestales y tecnológicos requeridos estén disponibles para el desarrollo de las actividades y funciones de la entidad.	Suministrar los recursos físicos, tecnológicos y humanos que faciliten el cumplimiento de las actividades misionales.	5	Adquisición y adecuación de la sede	Adecuar y dotar la sede de la CNSC, ubicada en la calle 96 con cra 13 de Bogotá.	50%
				6	Definir y adoptar la estructura y la planta de personal de la entidad.	Implementar parcialmente la nueva planta de personal de la entidad, en 22 empleos.	22
				7	Revisar y ajustar el Sistema Integrado de Gestión	Revisar el nivel de documentación del Sistema Integrado de Gestión	50%
						Ajustar la documentación del sistema integrado de gestión de acuerdo a las necesidades de la entidad.	50%
				8	Gestión documental y correspondencia	Organizar el sistema de gestión documental y correspondencia.	70%
				9	Diseñar e implementar el plan de infraestructura tecnológica	Realizar la Adquisición y puesta en marcha de la Infraestructura tecnológica	30%
				10	Estructurar un plan integral de gestión del talento humano	Formular, ejecutar y evaluar un plan de capacitación interno para el talento humano de la entidad	1
						Diseñar, ejecutar y evaluar el programa de salud ocupacional	1
						Diseñar, ejecutar y evaluar un programa de bienestar	1
				11	Sistema integrado de información financiera	Definir esquemas para la elaboración de costos de los procesos de selección. Art. 9 Ley 1033 de 2006	50%
12	Recaudar cartera de la convocatoria 001 de 2005	Recaudar cuatro mil dos millones de pesos de cartera de la convocatoria 001 de 2005	\$ 500				

**COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - CNSC
PLAN OPERATIVO ANUAL 2013**

N°	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	N°	PROYECTO	METAS	2013
			Asegurar fuentes de financiación que garanticen la sostenibilidad de la CNSC	13	Elaborar e implementar opciones para incrementar los recursos propios	Elaborar y gestionar el proyecto de ley, sobre tasa de administración y vigilancia.	100%
						Gestionar proyectos de cooperación interinstitucional.	100%
						En cada Despacho de Comisionado conformar un equipo para realizar los estudios de prefactibilidad de las entidades o por decisión de la Comisión.	100%
			Implementar un sistema de atención integral al usuario	14	Puesta en marcha del sistema de información y atención al usuario en la CNSC	Elaborar y cumplir un plan de atención al usuario.	40%
3	CONSOLIDAR CONFIANZA Y CREDIBILIDAD EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN MEDIANTE LA OPTIMIZACIÓN DE CRITERIOS TÉCNICOS.	Tener una percepción favorable del 80% de los grupos de interés en la realización de los concursos públicos para proveer empleos de carrera	Definir lineamientos de política e implementar los esquemas operativos requeridos para la administración de las convocatorias y la gestión interna.	15	Planeación de los procesos de selección	Documentar la etapa de planeación de los procesos de selección.	100%
				16	Parámetros, evaluación y acreditación de las universidades	Evaluar el 100% de las universidades que solicitan acreditación de acuerdo con la nueva guía	100%
				18	Adoptar y reglamentar la prueba de habilitación para el ingreso de los empleos de carrera	Estructurar, reglamentar y adoptar una prueba básica de ingreso de los empleos de carrera	50%
4	GARANTIZAR LA CORRECTA PROVISIÓN DE LOS EMPLEOS DE CARRERA A TRAVÉS DE LA APLICACIÓN DE LOS MECANISMOS OTORGADOS	Proveer de manera definitiva el 80%	Implementar		Verificación, seguimiento y aplicación de lista de elegibles vigentes.	Atender los requerimientos de uso de lista de elegibles que se encuentren vigentes.	100%

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - CNSC

PLAN OPERATIVO ANUAL 2013

N°	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	N°	PROYECTO	METAS	2013
	POR LA LEY	de los empleos de carrera reportados por las entidades respetando el orden preferencial de la ley	mecanismos para garantizar la oportuna y correcta provisión de los empleos de carrera	19		Mantener actualizadas (recomposición), las listas de elegibles vigentes.	100%
5	GESTIONAR PARA QUE LA CARRERA ADMINISTRATIVA SEA UNA POLÍTICA DE ESTADO.	Gestionar la expedición de un acto administrativo por parte del Estado que propenda por la defensa o impulso de la carrera administrativa	Identificar los mecanismos necesarios para posicionar la carrera administrativa ante las altas instancias del Estado Colombiano.	20	Posicionamiento de la carrera administrativa	Disponer de un enlace permanente en el Congreso para garantizar el conocimiento de los proyectos de ley que afecten la carrera administrativa	1
						Realizar alianzas estratégicas con los organismos de control y las altas cortes.	1
6	DOTAR A LA COMISIÓN DE HERRAMIENTAS INTERNAS PARA EL CORRECTO EJERCICIO DE LA FUNCIÓN DE VIGILANCIA	Realizar inspecciones a entidades con empleos de carrera, dividiendo el país en cinco (5) macroregiones	Fortalecer las acciones de vigilancia, implementando de manera pedagógica el respeto a las normas de carrera y de manera residual aplicar sanciones ante la inobservancia de las normas de carrera administrativa	21	Ajuste de las actuaciones administrativas adelantadas en función de vigilancia.	Definir el universo de vigilados, Compilar y organizar las normas sobre la materia.	70
						Mejoramiento del procedimiento por aplicar, en las actuaciones administrativas en función de vigilancia.	1
						Consolidar y depurar la información recolectada en las gobernaciones y del Distrito Capital.	50%

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - CNSC

PLAN OPERATIVO ANUAL 2013

N°	OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	N°	PROYECTO	METAS	2013
8	CONSOLIDAR EL REGISTRO PÚBLICO DE CARRERA	Automatizar los tramites de registro público de carrera 3	relacionada con la situación de los servidores públicos con derechos de carrera	23	Unificación del Registro Público de Carrera	Digitalizar la información del Registro Público de Carrera	50%

*El proyecto número 17 Realizar procesos de selección se aprobó eliminar por corresponder a una función de la CNSC

*El objetivo 7 OPTIMIZAR LA GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN COMO INSTRUMENTO PARA LA ADMINISTRACIÓN Y VIGILANCIA DE LA CARRERA, y proyecto número 22 Implementación y puesta en marcha de un sistema de información para los procesos misionales se reprogramó para la vigencia 2014.